



Association Lorraine de Formation  
et de Recherche en Action Sociale



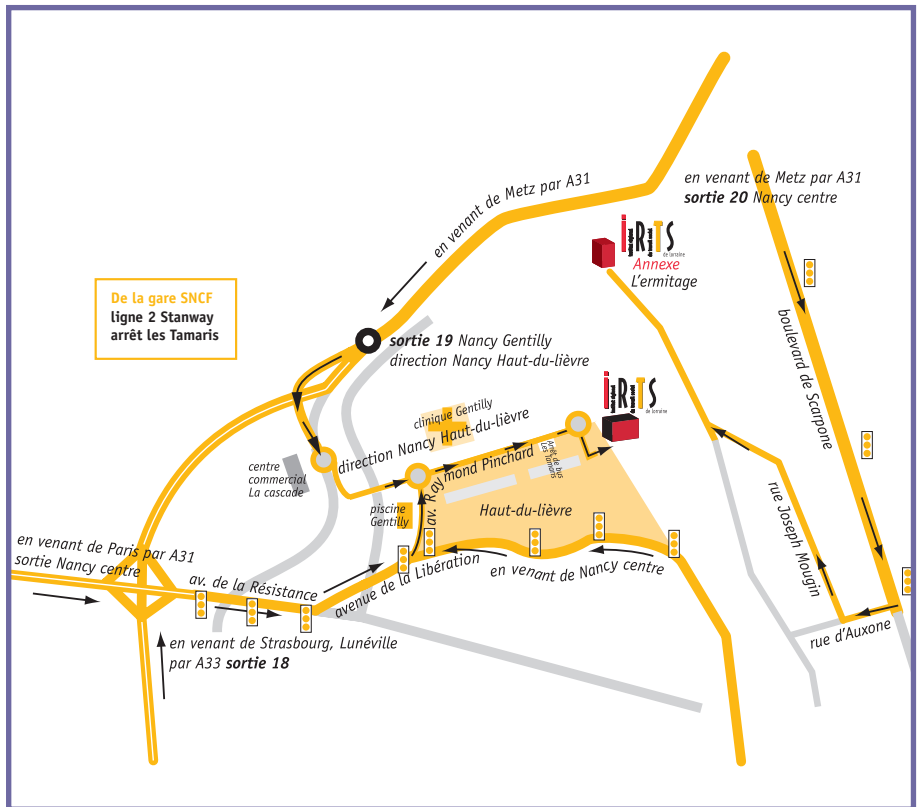
### Site de Metz

41, avenue de la liberté  
Le Ban-Saint-Martin  
C.S. 50029 57063 Metz cedex 2  
Fax +33 (0)3 87 31 68 29  
**Tél +33 (0)3 87 31 68 00**

### Site de Nancy

201, avenue Raymond Pinchard  
BP 2009  
54100 Nancy  
Fax +33 (0)3 83 93 36 54  
**Tél +33 (0)3 83 93 36 00**

[www.irts-lorraine.fr](http://www.irts-lorraine.fr)



Service Communication IRTS de Lorraine

[com@irts-lorraine.fr](mailto:com@irts-lorraine.fr)

+33 (0)3 87 31 68 17 - +33 (0)3 83 93 41 97



Association Lorraine de Formation  
et de Recherche en Action Sociale

**L'Institut Régional du Travail Social de Lorraine est un centre de formation et de recherche en action sociale agréé.**

**Les activités d'enseignement, d'animation et de recherche développées par l'IRTS de Lorraine sont orientées dans le champ des professions sociales et concernent sur le Grand Est près de 3500 étudiants, stagiaires et professionnels.**

**L'Institut Régional du Travail Social est administré par l'Association Lorraine de Formation et de Recherche en Action Sociale (ALFOREAS).**

### **L'Association**

L'ALFOREAS est née en 1998, au terme de 30 années de restructuration des écoles en travail social de Lorraine. Elle a pour objet de promouvoir et de développer les formations initiales, continues et supérieures, ainsi que la recherche. Elle a un rôle d'impulsion quant à l'animation scientifique et culturelle au niveau régional, en s'appuyant aussi sur des partenariats nationaux et internationaux.

L'ALFOREAS œuvre à la politique nationale des formations sociales dans le contexte européen. Elle s'inscrit dans le cadre de relations conventionnelles et partenariales avec :

- les acteurs de la région et de l'ensemble de ses territoires ;
- les représentants des collectivités territoriales ;
- les organismes publics et parapublics ;
- les organismes employeurs de droit public et privé ;
- les partenaires sociaux.

Par ces relations, elle s'assure de la pertinence des actions mises en œuvre et de leur adaptation permanente aux besoins et développe des projets conformes à ses ambitions. L'IRTS de Lorraine en est l'illustration principale.

### **L'Institut**

L'IRTS de Lorraine a été institué par arrêté le 8 mars 1999. Outil privilégié de l'ALFOREAS qui le gère, il participe à l'élaboration d'une connaissance des problèmes sociaux propre à éclairer les institutions et à identifier les besoins de formations. Il prend ainsi toute sa place dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de formations sociales au niveau national et régional.

Il se met au service de la Région Grand Est :

- De l'ensemble de ses territoires avec les représentants des collectivités territoriales, des organismes publics et parapublics,
- Des organismes employeurs de droit public et privé, des partenaires sociaux,
- Des représentants étudiants, élèves et stagiaires,
- Des personnes qualifiées associées.

Et ce pour garantir durablement la pertinence des actions mises en œuvre et leur adaptation permanente aux besoins.

### **Ses missions**

- Assurer la formation pluri-professionnelle des travailleurs sociaux ;
- Contribuer à la recherche et à l'animation dans les milieux professionnels de l'action sociale ;
- Être au service des aspirations, des besoins de tous les habitants et de tous les territoires de la région Lorraine ;
- Développer une ingénierie au service d'une formation académique de qualité en favorisant la rencontre, le dialogue interculturel et la reconnaissance réciproque de chacun des acteurs de la formation.

Son ancrage sur deux sites géographiques principaux : Metz - Ban Saint-Martin et Nancy participe pleinement à la dynamique régionale en conduisant des projets et des actions de formation territorialisés.

### **L'ensemble des formations de Niveau V à I de l'action sociale proposées :**

- Certificat de Branche Moniteur d'Atelier,
- Assistant Maternel,
- Assistant de Soins en Gérontologie,
- Diplôme d'État d'Assistant Familial,
- Diplôme d'État d'Accompagnant Educatif et Social,
- Diplôme d'État de Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale,
- Diplôme d'État de Moniteur Éducateur,
- BPJEPS - Animation Sociale,
- Diplôme d'État d'Assistant de Service Social,
- Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale,
- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants,
- Diplôme d'État d'Éducateur Technique Spécialisé,
- Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé,
- DEJEPS - Animation Sociale,
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale,
- Diplôme d'État de Médiateur Familial
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'Intervention Sociale,
- Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale.



# L'ALFOREAS-IRTS de Lorraine

Association Lorraine de Formation  
et de Recherche en Action Sociale

## Le Département de Formation Continue

répond aux objectifs suivants :

- Ouvrir les formations à l'ensemble des professionnels travaillant dans les secteurs sanitaire, social et médico-social ;
- Proposer aux professionnels une offre de formation qui vise à maintenir et développer leurs compétences méthodologiques et techniques ainsi que le sens et l'éthique de leurs interventions ;
- Actualiser les connaissances professionnelles dans les domaines sanitaire, social et médico-social ;
- Accompagner le changement par des formations adaptées aux mutations du travail social, sanitaire et médico-social ;
- Accompagner la mise en oeuvre des réformes sanitaires et sociales.

## Le Département Recherche

Le département de recherche est engagé sur les champs disciplinaires des sciences humaines et sociales et s'attache à analyser les questions relatives à la professionnalisation des intervenants sociaux. Ses travaux s'emploient à développer une connaissance et une réflexion sur l'évolution et la transformation des pratiques professionnelles au sein de l'intervention sociale. Depuis quelques années, il s'est orienté vers des thématiques nouvelles, qui portent sur le secteur de l'aide à domicile et des services à la personne. Ses activités font l'objet de publications, articles ou conférences qui permettent de rendre compte des résultats de recherche auprès des acteurs du secteur.

## Le Département des Relations Internationales

Le département international a pour vocation de promouvoir les mobilités européennes et internationales des étudiants et des personnels. Il participe à la conception et à la réalisation de ces projets, en impliquant le vivier des employeurs du secteur et les collectivités territoriales sur le développement de l'identité européenne et de l'action humanitaire. Le département a pour missions :

- Information et communication : présentation de la charte ERASMUS et des possibilités de mobilités à l'attention des publics ciblés ;
- Accompagnement : création d'un protocole de mobilité internationale, soutien aux projets de mobilités et de coopérations en accord avec les modalités des diplômes préparés et en lien avec la stratégie de l'Institut dans sa politique d'échanges internationaux formalisés par des accords et des conventions ;
- Suivi et évaluation : élaboration de documents adaptés, organisation de commissions de mobilité, valorisation de l'expérience.

## Forum-IRTS de Lorraine

Le Forum-IRTS de Lorraine assure une part importante des activités d'animation régionale de l'Institut en programmant chaque année une soixantaine de manifestations telles que conférence, diffusion-débat, rencontre littéraire,... principalement sur ses sites de Nancy et Ban-Saint-Martin. Il développe une programmation culturelle et socioprofessionnelle, destinée aux étudiants dans le cadre de leur cursus de formation, mais également ouverte à tous, étudiants de l'enseignement supérieur, professionnels de l'action sociale et grand public. Il repose sur l'ouverture à la culture du débat et à la confrontation des idées, grâce à une programmation ouverte aux enjeux de société, aux questions d'actualité et sur la mixité des publics, engageant de multiples partenariats avec des institutions culturelles, associations ou universités régionales.

**Forim**  
IRTS de Lorraine

## Pôle Accompagnement VAE et Bilan de Compétences

La loi dite de modernisation sociale – loi n° 2002-73 – permet à toute personne engagée dans la vie active de faire valider son expérience en vue de l'acquisition d'un diplôme, d'un titre à finalité professionnelle ou d'un certificat de qualification. Depuis lors, l'IRTS de Lorraine assure, à travers le pôle accompagnement VAE, sa mission d'information au public, tant concernant la démarche que celle de l'accès à la VAE. Créé en 2003, ce pôle est basé sur les deux sites de l'IRTS de Lorraine. Il propose, de plus, un accompagnement à toute personne ayant obtenu une recevabilité pour l'un des 15 diplômes du travail social, et pour le BPJEPS, DEJEPS et DESJEPS de l'animation. L'accompagnement a pour but d'aider le candidat à constituer le livret de présentation des acquis de l'expérience (livret 2) et à se préparer à l'entretien avec le jury final. Cet accompagnement se déroule à travers deux dispositifs : le Dispositif de Droit Commun (DDC) d'une durée maximale de 24 heures et le Dispositif de Soutien de Branche (DSB) d'une durée maximale de 176 heures.

En référence au code du travail, le bilan de compétences est une démarche dont l'objectif est de permettre au salarié d'analyser ses compétences, aptitudes et motivations, afin de définir un projet professionnel, un programme de formation ou une validation des acquis et de l'expérience.

Créé en 1994, le service chargé des bilans de compétences est basé sur les 2 sites de l'IRTS de Lorraine. Il a pour mission de réaliser les bilans de compétences sur une durée maximale de 24 heures, réparties entre 6 à 8 semaines en moyenne. Le bilan de compétences comprend 3 phases bien précises, effectuées lors d'un suivi personnalisé par un Conseiller en bilan.



### **Le Centre de Formation des Apprentis du Travail Social de Lorraine**

Créé en 2004, le CFA propose 7 sections d'apprentissage préparatoires aux Diplômes d'Etat de : Accompagnant Educatif et Social, Moniteur-Educateur, Educateur Spécialisé, Educateur de Jeunes Enfants, Conseiller en Economie Sociale Familiale, Assistant de Service Social et Educateur Technique Spécialisé. L'accompagnement à la qualification des apprentis se réalise dans le cadre d'un partenariat étroit avec les employeurs qui désignent un Maître d'Apprentissage pouvant être formé par le CFA à la fonction spécifique de Tuteur au cours de la première année de formation de l'apprenti.

### **Le Réseau Lorrain de Formation et de Recherche en Action Sociale (FOREAS)**

Sa finalité est, d'une part, de promouvoir le développement de recherches en lien avec les problématiques du travail social ou de l'action sociale et, d'autre part, de mieux en faire bénéficier les acteurs de la formation professionnelle (Ecole ou institut, établissements du secteur).

Il situe son action en amont de la production de recherches, en développant des espaces de co-construction entre les différents acteurs et en contribuant à la lisibilité des travaux, des acteurs et des problématiques émergentes mais également en aval, dans la valorisation des recherches, d'études ou des mémoires produits au sein des différents cycles de formation du travail social.

### **L'Observatoire**

L'Observatoire est un service de l'ALFOREAS-IRTS de Lorraine. Il a pour principale mission de conduire des études statistiques sur les formations, les métiers et les professions du secteur social et médico-social en Lorraine. L'Observatoire alimente la connaissance et la réflexion des responsables locaux et nationaux, politiques et gestionnaires, sur les politiques d'emploi et de formation. L'Observatoire remplit une mission confiée aux IRTS de production de connaissances dans le champ social et plus particulièrement de connaissances quantitatives et qualitatives liées à l'activité des IRTS. Il intervient à ce titre – à la demande ou sur appel à projets – aussi bien pour les collectivités publiques – État et collectivités territoriales – pour les organisations gestionnaires des branches professionnelles – employeurs/OPCA – que pour les besoins spécifiques de l'association, de la direction et des services de l'Institut.

### **Le Centre de Ressources Documentaires**

Le centre de ressources documentaires de l'IRTS de Lorraine, spécialiste de l'information sociale, met à la disposition de son public (étudiants, formateurs, chercheurs, travailleurs sociaux et tous professionnels de l'action médico-sociale), un fonds d'ouvrages, de périodiques, de mémoires professionnels, de DVD, indexés dans un catalogue de 115 000 notices bibliographiques consultables en ligne.

Près de 7000 documents sont accessibles en texte intégral (articles, études, textes législatifs et rapports publics, panorama de la presse sociale). Le CRD est abonné à 180 revues du secteur sciences humaines et Sociales et permet l'accès à un bouquet numérique de 90 revues en travail social via la plateforme CAIRN. Le CRD a également développé des outils performants de veille, sur l'actualité sociale et médico-sociale, et sur la formation dans ce domaine.



Association Lorraine de Formation  
et de Recherche en Action Sociale  
**Réseau Foreas**

## **LE FONCTIONNEMENT DE L'IRTS DE LORRAINE**

### **EFFECTIFS**

123 salariés dont :

- 51 cadres de formation,
- 13 cadres non-enseignants,
- 49 personnels administratifs,
- 10 employés et agents techniques,
- 750 intervenants occasionnels ont apporté leur concours sous forme de contrats ponctuels représentant 33 128 heures de formation,
- environ 300 bulletins de salaire traités mensuellement.

### **INFRASTRUCTURES**

- 14 000 m2 de salles de cours et de travaux dirigés,
- 2 Amphithéâtres,
- Centres de ressources et de documentation informatisés,
- Parc audiovisuel et informatique à vocation pédagogique,
- Restaurant,
- Associations étudiantes,
- Reprographie,
- Cafétéria.