



L'ALFOREAS-IRTS DE LORRAINE

recrute

1 cadre de formation (H/F) pour son site de Ban-Saint-Martin (57) CDD (4 mois) à 0,80 ETP



L'Institut Régional du Travail Social de Lorraine est administré par l'ALFOREAS. Selon les termes de l'arrêté du 22 août 1986, cet établissement est chargé d'assurer des missions de formations initiales, continues et supérieures des travailleurs sociaux, agréées par les services du Conseil Régional Grand Est et les ministères concernés et contribue à la recherche et à l'animation scientifiques dans les milieux professionnels de l'action sociale.

MISSIONS :

Responsabilité des contenus de formation des formations de niveau V (Accompagnant Educatif Social – Assistant Familial) et formations RSEMSS (Réussir son Entrée dans les Métiers du Sanitaire et du Social)

- Préparation des contenus pédagogiques et conception de cursus de formation.
- Réalisation, conception et encadrement des cours, des séquences et des contenus pédagogiques.
- Veille et mise à jour des connaissances.
- Mise en place de nouveaux enseignements ou de nouvelles formations en rapport avec les dossiers d'agrément.
- Participation à la vie de l'organisme de formation.
- Insertion professionnelle des étudiants ou élèves.
- Coordination en lien avec le Directeur des Formations, du responsable de filière et de l'équipe pédagogique nécessaire à la mise en œuvre des contenus et participation au recrutement des intervenants extérieurs au regard des fiches de postes ou commandes d'intervention en lien avec les référentiels pédagogiques des filières concernées.
- Participation aux réunions de concertation avec les parties prenantes du dossier
- Connaissance et travail en partenariat avec d'autres organismes de formation.

COMPETENCES ET CONNAISSANCES ATTENDUES :

- Connaissance des métiers : Accompagnant Educatif Social –Assistant Familial
- Capacité à transmettre des connaissances sous forme de conférence, de cours, de TD ou de manière individualisée et concevoir un projet de formation avec l'équipe pédagogique et des enseignements en fonction des objectifs visés et de la progression pédagogique des filières concernées.
- Maîtrise de la pédagogie des adultes et de l'animation de groupe.
- Maîtrise de l'alternance intégrative.
- Aptitude à mettre en œuvre des techniques d'ingénierie de formation.
- Bonne connaissance des métiers du secteur social, et des débouchés professionnels de ceux-ci.
- Aptitude au travail en équipe et à sa transmission pédagogique

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL :

- Poste à 80%
- Déplacements sur tout le territoire lorrain (suivi de formations délocalisées et visites de stage)
- Responsabilité et suivi de groupes et animation de séquences de formation dont un groupe d'analyse de la pratique
- Une connaissance des métiers du secteur médico-social est souhaitée et de l'organisation du secteur est souhaitée
- Le plan de service est variable, annuellement et selon les responsabilités.

LIEN FONCTIONNEL :

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice Adjointe en Charge du Développement et de la Prospective.

DIPLOMES :

- Titulaire d'un Diplôme ou d'un titre homologué ou enregistré au RNCP, au moins de niveau II ou d'un titre autorisant l'accès au 3^{ème} cycle de l'enseignement supérieur.
- Diplôme d'Etat en travail social apprécié.

EXPERIENCES :

Au moins trois années d'expérience comme professionnel dans le champ du travail social et/ou de la formation.

CLASSIFICATION :

CCNT du 15 mars 1966 – Cadre classe 3 niveau 1 -Salaire mensuel brut de base à temps partiel 2 515€ + reprise d'ancienneté selon CCNT + Ségur + Tickets Restaurant.

Le poste est à pourvoir dès que possible

**Dossier de candidature (CV + lettre de motivation + copie des diplômes)
à adresser pour le 31 mars 2026 à :**

**IRTS de Lorraine
Service des Ressources Humaines
41, avenue de la Liberté
57050 LE-BAN-SAINT-MARTIN**

Ou par mail : recrutement@irts-lorraine.fr