

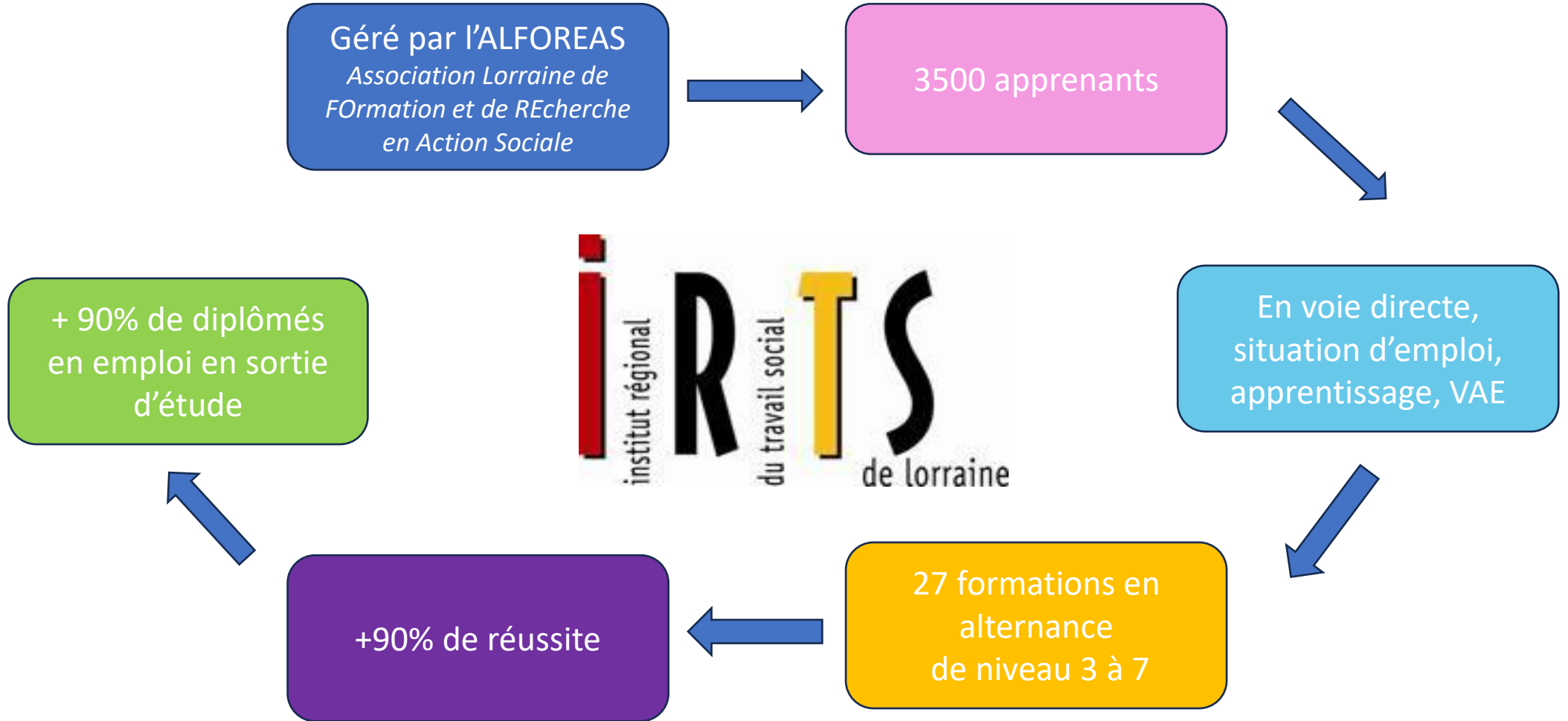
CFA du Travail social IRTS de Lorraine



1 Choix...
Formation...
Avenir !

Présentation - 2025







Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale



Les atouts de l'alternance

Des atouts pour les jeunes :

Insertion importante
Accès à la qualification
Rémunération/expérience

Des atouts pour l'employeur :

Outil de formation à disposition
Réponse à des besoins de recrutement
Promotion d'actions innovantes
Formation d'un maître d'apprentissage



Le contrat de travail en alternance : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

Rencontre
entre
un candidat
et
un employeur

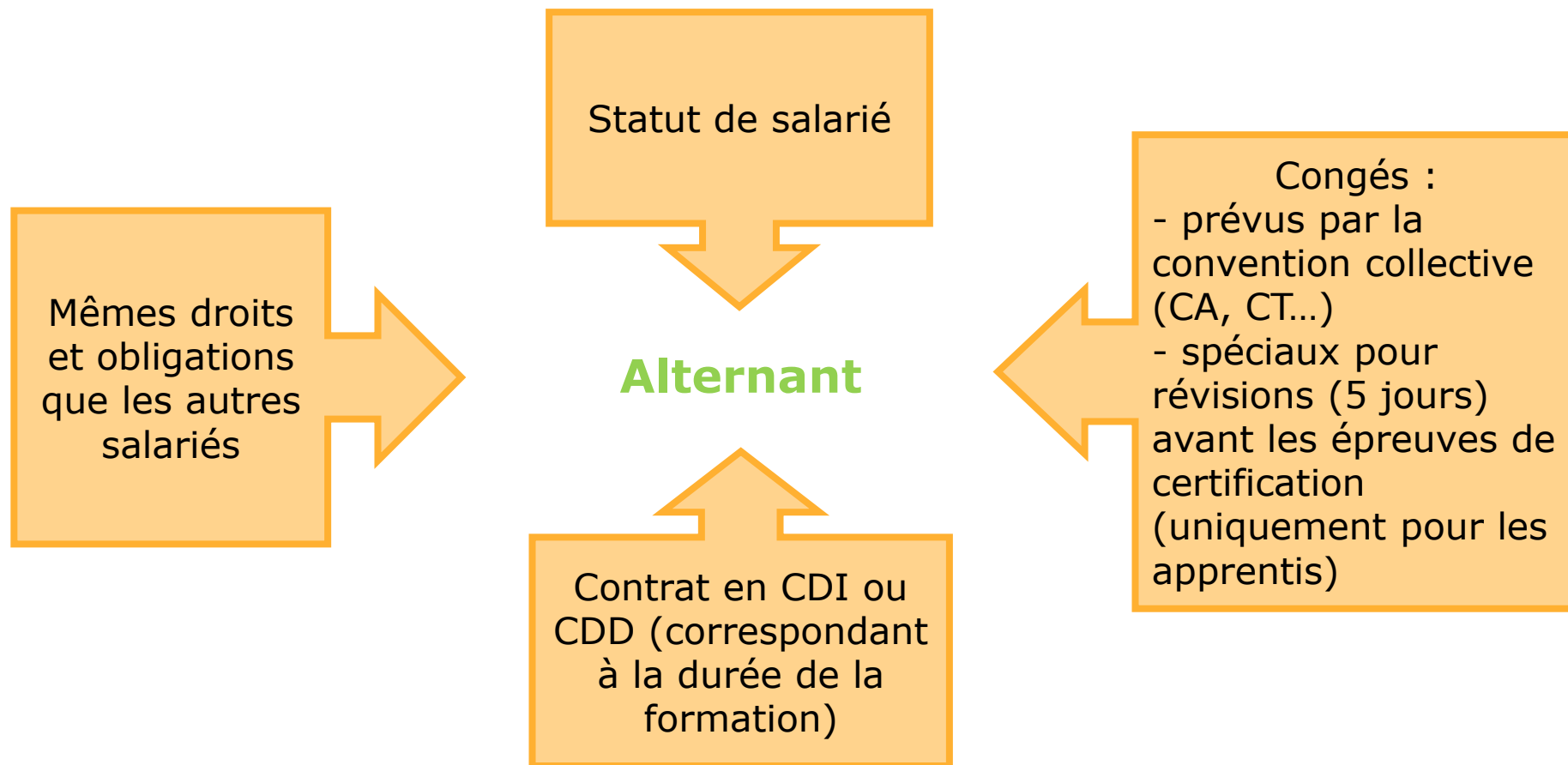
Contrat
d'apprentissage,
de pro = statut
de
salarié
apprenant

Engagement
de l'employeur :
formation de
l'alternant+
nomination d'un
Maître
d'apprentissage,
tuteur





Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale



Conditions d'accès aux formations

- Disposer des pré requis pour la formation
- Disposer d'une promesse d'embauche
- Pour l'apprentissage : avoir entre 16 et 29 ans (révolus) pas de limite d'âge pour les personnes considérées Travailleur Handicapé
- Pour le contrat de professionnalisation : être éligible à ce contrat



Le CFA met en relation candidats et employeurs

Transmettez-nous vos coordonnées : cfa.social@irts-lorraine.fr

La rémunération des apprentis en fonction de l'âge et de l'année de formation

% du SMIC par tranche d'âge et par année de formation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%	100%
2ème année	39%	51%	61%	100%
3ème année	55%	67%	78%	100%



La rémunération des alternants en contrat de professionnalisation

% du SMIC par tranche d'âge	Moins de 21 ans	Plus de 21 ans	À partir de 26 ans
	55%	70%	100%



Simulateur sur le portail de
l'alternance – Ministère du travail de
l'emploi et de l'insertion

Le financement des contrats d'apprentissage et les aides à l'embauche

- Pour le Secteur privé :
 - Coût de la formation pris en charge par l'OPCO
750 € de participation obligatoire pour les diplômés de niveau 6 et +
 - Prime à l'embauche pour les formations de niveau 3 et 4 :
 - 5 000 € pour les entreprises de moins de 250 salariés
 - 2 000 € pour les entreprises de 250 salariés et plus, à condition du recrutement d'un effectif minimum d'alternants
 - 6 000 € pour le recrutement d'apprentis en situation de handicap
- Pour le secteur public:
 - Financement possible par le CNFPT sauf pour les diplômés niveau 6 et +
 - Co financement par l'ANFH
- Exonération de cotisations sociales
- Salaire de l'apprenti et exercice du tutorat à la charge de l'employeur





Rentrée 2025 :
2 Nouvelles formations
Titres de Maître de Maison & de Moniteur d'Atelier

- ✓ ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (ASS)
- ✓ ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (ES)
- ✓ ÉDUCATEUR TECHNIQUE SPÉCIALISÉ (ETS)
- ✓ MONITEUR ÉDUCATEUR (ME)
- ✓ CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENT OU DE SERVICE D'INTERVENTION SOCIALE (CAFDES)
- ✓ CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS D'ENCADREMENT ET DE RESPONSABLE D'UNITÉ D'INTERVENTION SOCIALE (CAFERUIS)
- ✓ CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE FAMILIALE
- ✓ ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (EJE)
- ✓ TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE FAMILIAL (TISF)
- ✓ ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (AES)
- ✓ Diplôme d'Etat de la JEUNESSE, de l'ÉDUCATION POPULAIRE et du SPORT (DE JEPS)
- ✓ Brevet Professionnel de la JEUNESSE, de l'ÉDUCATION POPULAIRE et du SPORT (BP JEPS)
- ✓ DIPLOME D'ETAT D'INGENIERIE SOCIALE (DEIS)



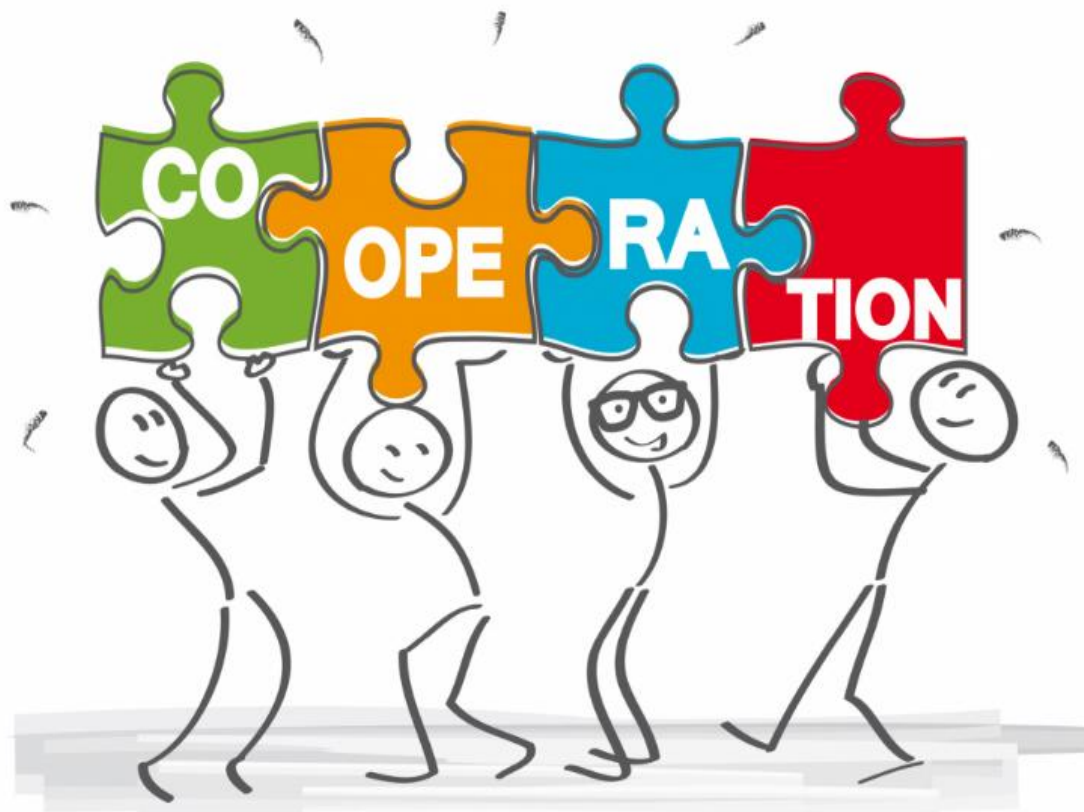


Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale



Apprendre à travailler ensemble :

Une obligation professionnelle qui s'initie dès la formation





Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale

Apprendre par l'expérimentation



De nombreux projets collectifs au bénéfice :

- ❖ Du territoire
- ❖ De sa population
- ❖ Des structures partenaires
- ❖ Du développement social local



Forum
IRTS de Lorraine



La certification qualité a été délivrée au titre des
catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience
- Actions de formation par apprentissage
- Actions de bilan de compétences



Connaître et comprendre l'environnement territorial

Réalisation de **diagnostics territoriaux**
Analyse des besoins sociaux
Recommandations et préconisations...
Inscription du **CFA** dans la **dynamique territoriale**



Ensemble construisons demain !

A votre disposition pour en échanger
et répondre à vos questions, vos
demandes...



Le CFA de l'IRTS de Lorraine :

Une couverture régionale Une implantation territoriale

Magali MARTIN
Directrice Adjoint CFA
magali.martin@irts-lorraine.fr

Auréli Hubsch
Assistante de Direction
aurelie.hubsch@irts-lorraine.fr





Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale



www.irts-lorraine.fr

Pour toute information, contactez le secrétariat du CFA

cfa.social@irts-lorraine.fr



Forum
IRTS de Lorraine



La certification qualité a été délivrée au titre des
catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience
- Actions de formation par apprentissage
- Actions de bilan de compétences