



Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale

i **R** **T** **S**
institut régional
du travail social
de lorraine

RAPPORT D'ACTIVITÉ

métiers apprentis alternance Lorraine animation régionale
gouvernance pôles **INSTITUT** axes VAE **TRAVAIL** Unaforis
partenaires professionnalisation Alforeas Nancy admission
valeurs services **RÉGIONAL** étudiants **SOCIAL**
vie étudiante formation continue projets filières
formations salariés Le Ban-Saint-Martin insertion orientation pédagogie
formation initiale Grand Est diplômes sites qualifiants certificats
recherche ressources documentaires innovations organisation stagiaires

2024



Table des matières

Rapport moral	4
1. L'IRTS de Lorraine	8
1.1. Les valeurs associatives	8
1.2 La gouvernance associative	8
1.3 La dynamique institutionnelle, les infrastructures	10
1.4 Une organisation en filières, services et départements comme réponse aux exigences relatives à la qualité des formations	11
2. Les personnels de l'IRTS de Lorraine	12
2.1 Les effectifs et profils des personnels en présence	12
2.2 Les intervenants occasionnels	14
2.3 La formation des salariés.....	14
3. L'entrée en formation	16
3.1 Le service d'admission	16
3.2. Des voies diversifiées d'accès à la formation et à la certification	17
• Pôle Accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE)	17
• Centre de Formation des Apprentis du travail social (CFA)	18
4. Les étudiants et la vie étudiante	20
4.1 Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement des étudiants et stagiaires en situation de handicap	20
4.2 La mobilité internationale, la charte ERASMUS+	20
4.3 La vie citoyenne, la vie étudiante	21
5. Les formations proposées	22
La formation continue tout au long de l'expérience professionnelle	22
Formations et actions spécifiques	22
Actions Spécifiques.....	22
Préparation aux différents certificats d'aptitude et diplômes d'État français, du niveau 3 au niveau 7	23
6. Les chiffres clés de la formation	24
6.1. Effectifs et résultats aux épreuves de 10 diplômes de niveaux 4 à 7	24
6.2. Effectifs et résultats aux épreuves des formations annexes, 16 diplômes ou certifications.....	26
ALFOREAS - IRTS de Lorraine	28



Rapport moral

Mesdames, Messieurs,
Chers membres, Chers partenaires,

Présidente depuis juillet 2024, j'ai eu le plaisir de succéder à la présidence de Denis BUREL aujourd'hui président d'honneur.

Commencer une présidence n'est jamais simple : c'est prendre acte de l'histoire, riche en projets et en engagements, et poursuivre la vie de l'association avec un regard neuf et en essayant d'impulser de nouveaux projets.

Lors de notre assemblée générale de 2023, nous avons fixé des orientations prioritaires pour l'année 2024.

- **En matière de stratégie pédagogique :**

- coconstruire les parcours de formations diplômantes en alternance intégrative ;
- installer des unités de formation, notamment d'apprentissage, dans les territoires éloignés des deux métropoles Metz et Nancy.

- **En matière de stratégie immobilière et de responsabilité sociétale des organisations, s'assurer de :**

- la sécurité des biens et des personnes ;
- le bien-être physique, social, psychologique des apprenants et des professionnels ;
- l'adaptation et l'entretien des locaux à l'appareil de formation et aux conséquences du réchauffement climatiques.

- **En matière de stratégie financière :**

- maintenir la gestion économique efficiente de l'institution ;
- négocier avec la Région, les moyens financiers indispensables aux missions et au bon fonctionnement de l'ensemble des missions de l'IRTS.

- **En matière de ressources humaines :**

- négocier des accords d'entreprise ;
- gérer le compte épargne temps.

Je vous propose de revenir sur ces engagements et d'en dresser le bilan.

1. En matière de stratégie pédagogique

L'année 2024 s'inscrit dans un contexte marqué par des évolutions importantes dans le secteur social et médico-social, avec des besoins croissants en matière de compétences face aux nouvelles problématiques sociales : inclusion, précarité, transition numérique et écologique.

L'Institut a adapté ses formations pour répondre en partie à ces enjeux et doit continuer à œuvrer à la professionnalisation des travailleurs sociaux.

L'IRTS de Lorraine a engagé les actions suivantes afin de renforcer le partenariat avec les employeurs et a poursuivi ses objectifs dans le cadre des Conseils d'Orientations Stratégiques territoriaux et pléniers :

- poursuite de l'installation des unités de formation, notamment d'apprentissage, dans les territoires éloignés des deux métropoles Metz et Nancy pour favoriser le maintien des étudiants formés dans les territoires d'une part et mieux adapter nos réponses de formation tout au long de la vie et en VAE : ouverture à l'automne du site de Faulquemont ;
- mise en place de formations sur des modalités innovantes à destination d'étudiants et professionnels (audiovisuel, E-learning, immersions virtuelles) ;
- organisation de débats sur les sujets d'actualité, tant à l'intention des étudiants que de la population, dans le cadre de FORUM, des Rencontres documentaires, organisation de conférences et d'événements.

2. En matière de stratégie immobilière et de responsabilité sociétale des organisations

Afin de répondre à nos obligations et s'assurer du bien-être physique et psychologique des apprenants et des professionnels, l'IRTS a engagé l'adaptation et l'entretien des locaux à l'appareil de formation et aux conséquences du réchauffement climatiques :

- sur Nancy, le réaménagement de salles de cours, de bureaux et la réhabilitation des bâtiments, la pose de panneaux solaires ont été engagés, les travaux devraient être terminés à l'automne 2025 ;
- sur Ban-Saint-Martin, après des études de faisabilité tant immobilière que financière, nous avons abandonné le projet de déménagement et nous poursuivons l'étude de réhabilitation des locaux.

3. En matière de stratégie financière

Les enjeux financiers sont énormes. Le contexte national impose des économies aux collectivités, ce qui impacte fortement les budgets des services et des établissements qu'elles financent

Dans le même temps, nous avons dû absorber l'inflation, ainsi que la prime SEGUR "Ségur pour tous" avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2024.

L'IRTS de Lorraine doit s'engager, compte tenu des nouvelles normes salariales et environnementales d'une part et de l'inflation importante depuis ces dernières années d'autre part à :

- maintenir la gestion économique efficiente de l'institution, ce qui nous impose une réflexion et une action de réorganisation afin de rationaliser les coûts et faire ainsi des économies ;
- poursuivre la négociation avec la Région Grand Est, afin d'obtenir les moyens financiers

indispensables au bon fonctionnement de l'ensemble des missions de l'IRTS ;

- développer les formations qui ne relèvent pas des quotas régionaux ;
- finaliser et mettre en place tous les outils de contrôle de gestion et de comptabilité analytique.

4. Stratégie en matière de ressources humaines

En 2024, nous avons poursuivi notre stratégie en matière de ressources humaines, centrée sur le bien-être au travail, la reconnaissance, et l'implication des collaborateurs.

Les négociations d'accords d'entreprise ont été engagées et vont se poursuivre en 2025 :

- l'adaptation de l'organisation du travail ;
- l'égalité hommes-femmes et la prévention du harcèlement et des discriminations ;
- la gestion du compte épargne temps.

Quelques moments forts de 2024

1. Nous avons célébré un anniversaire exceptionnel, les 20 ans du centre de formation des apprentis de l'IRTS de Lorraine dans les différents sites.

Ces manifestations ont permis de rendre hommage à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à ces années de succès :

- les équipes pédagogiques, qui s'investissent sans relâche pour transmettre savoirs et savoir-faire ;
- les maîtres d'apprentissage et partenaires professionnels, véritables piliers du lien entre formation et terrain ;
- et bien-sûr, les apprentis eux-mêmes, dont l'engagement, le courage et la passion sont les moteurs de cette belle aventure.

2. L'organisation du 27^e Festival du Film d'Action Sociale : festival qui célèbre les grandes thématiques sociales et sociétales de notre époque.

Ce festival nous a permis de découvrir des œuvres puissantes et inspirantes. Les débats animés ont nourri notre réflexion sur les enjeux actuels.

Le Festival du Film d'Action Sociale nous rappelle l'importance de l'action sociale dans notre société. Il nous montre que chacun de nous a le pouvoir de contribuer à un changement positif, que ce soit par des initiatives locales, des projets communautaires ou simplement par des gestes de solidarité au quotidien.

Des perspectives pour 2025

Nous devons ainsi nous adapter aux défis régionaux et nationaux actuels et anticipés dans le secteur social et de la formation.

Compte tenu de la demande accrue en travailleurs sociaux qualifiés, des transformations sociales et des réformes en cours dans l'enseignement supérieur et la formation professionnelle, l'IRTS de Lorraine devra orienter sa stratégie autour des axes suivants.

- **Renforcer le positionnement de l'IRTS de Lorraine dans le Grand Est :**

- renforcement de son rôle de leader régional ;
- participation active aux politiques sociales régionales ;
- développement d'un réseau d'influence avec les autres IRTS du Grand Est.

- **Anticiper et s'adapter aux réformes nationales de la formation et de l'éducation :**

- alignement avec les nouvelles normes de la formation professionnelle ;
- développement de l'apprentissage et de l'alternance ;
- soutien aux politiques de l'État sur la transition écologique et la transition numérique.

- **Répondre aux défis sociaux et sociétaux actuels :**

- former aux nouveaux enjeux sociaux, adapter les programmes pour former des travailleurs sociaux capables de répondre aux enjeux émergents comme la précarité énergétique, la crise du logement, les migrations et la santé mentale ;
- promouvoir l'égalité et l'inclusion ;
- accompagner les publics spécifiques.

- **Développer des partenariats et des alliances stratégiques :**

- collaboration renforcée avec les universités et écoles du Grand Est : en 2024, signature d'une convention de partenariat entre l'IAE METZ Université de Lorraine et l'ALFOREAS-IRTS de Lorraine ;
- partenariat avec le secteur de l'économie sociale et solidaire.

- **Intervenir sur le manque d'attractivité du secteur.**

Nous confirmons le constat d'un manque croissant d'attractivité des métiers du social et médico-social. Le point de départ est bien évidemment l'attractivité des formations du travail social. La baisse de la natalité renforce cette problématique. L'IRTS engage des actions afin d'apporter des réponses à ce constat dramatique.

Il nous faut défendre et promouvoir le travail social dans le débat public par :

- un plaidoyer pour la reconnaissance des métiers sociaux ;
- une sensibilisation et des actions de communication ;
- l'organisation de conférences et d'événements.

Au niveau régional et national, l'ALFOREAS se doit d'être présente dans les instances qui nous apportent de la visibilité.

- Au niveau de l'UNAFORIS et de la plateforme régionale, la position à défendre est de :
 - soutenir et promouvoir les formations professionnalisantes ;
 - défendre l'avenir et le fonctionnement des EFTS et leur financement.
- Au niveau de Nexem, organisation professionnelle d'employeur qui gère la CCN66 :
 - participer aux instances nationales et régionales ;
 - participer aux différents groupes de travail et événements.

Conclusion

Dans la continuité des actions menées, l'année 2025 devra nous permettre de consolider l'existant tout en relevant de nouveaux défis structurants.

Plusieurs actions guideront nos axes de travail :

- s'approprier pleinement la réforme des formations, ce qui impose une adaptation fine de notre modèle économique ;
- poursuivre l'amélioration des conditions de travail en apportant les ajustements nécessaires et indispensables à l'évolution de l'organisation et du bien-être au travail ;

- renforcer notre attractivité, en valorisant les formations proposées à l'IRTS afin de répondre aux attentes des apprenants et des employeurs ;
- et enfin, assurer la stabilité de notre Institut, tout en maintenant une capacité d'innovation et d'adaptation face aux mutations du secteur.

Ces ambitions ne pourront se concrétiser que grâce à l'intelligence collective et à l'engagement de toutes et tous, dans un esprit de responsabilité, de cohérence et de fidélité à nos valeurs fondatrices.

L'ensemble de ces orientations stratégiques doit composer les éléments du projet de l'Institut avec au préalable les valeurs qui soutiennent nos actions d'une part, et être la feuille de route du Directoire et du CODIR pour les années à venir, d'autre part.

La stratégie politique de l'IRTS doit se construire autour de l'engagement régional, de l'anticipation des réformes nationales, de l'adaptation aux transformations sociales et de l'innovation pédagogique. Ce positionnement pourrait permettre à l'IRTS de se distinguer comme acteur clé du Grand Est et de contribuer à la reconnaissance des métiers du social en France, tout en répondant aux besoins pressants d'une société en mutation.

Je remercie les membres, les partenaires, les bénévoles et tous ceux qui contribuent à la vie de l'association.

Le 25 juin 2025
Pour le Directoire,
La Présidente

Nicole CHARPENTIER



1. L'IRTS de Lorraine

1.1. Les valeurs associatives

La réflexion autour des valeurs et la manière dont elles se trouvent mises à l'épreuve dans le contexte actuel est une préoccupation permanente à l'IRTS de Lorraine.

L'IRTS de Lorraine s'inscrit dans une dynamique générale de garantie de la liberté, l'égalité et la solidarité. À l'image de la société actuelle démocratique et sociale, il en suit ses évolutions.

Riche de sa diversité, l'IRTS de Lorraine doit être un lieu d'échanges, de débats et d'ouverture permettant à chacun d'apporter sa contribution pour faire progresser un projet commun.

Pour l'IRTS de Lorraine, la formation de professionnels du travail social participe ainsi d'une ouverture à la citoyenneté par l'apprentissage, le débat et l'investissement dans le champ social et culturel. Il considère avoir à rendre compte et à témoigner de ses valeurs dans son propre fonctionnement (les décisions prises, les actions déployées, les projets développés le sont en références aux valeurs et principes précités).

1.2 La gouvernance associative

Créée en 1998, l'Association ALFOREAS est une association de droit local qui rassemble une pluralité d'acteurs institutionnels, professionnels et associatifs concernés par la question sociale. Dans un contexte de fortes mutations socio-économiques et d'évolution sensible du champ social et médico-social, l'ALFOREAS veut apporter les réponses indispensables pour conduire les formations adaptées pour la professionnalisation des salariés et intervenants de l'action sociale, médico-sociale et du développement social.

Pour ce faire, l'ALFOREAS porte des valeurs et affirme des convictions pour que :

- la promotion sociale et professionnelle des personnes s'inscrive au cœur des concepts et processus de formation ;
- les formations professionnelles par l'alternance intégrative apportent les garanties de la montée en compétences des personnes qui y participent ;
- la recherche scientifique dans le champ social et médico-social soit mobilisée et articulée dans le cadre des processus de formation ;
- les travaux de formation et de recherche puissent être mobilisés pour le développement des institutions, des partenaires et des territoires ;
- l'ensemble des travaux de formation et de recherche contribuent à la sensibilisation de toute personne intéressée par les domaines d'action sociale, médico-sociale et du développement social, dans une approche d'éducation citoyenne.

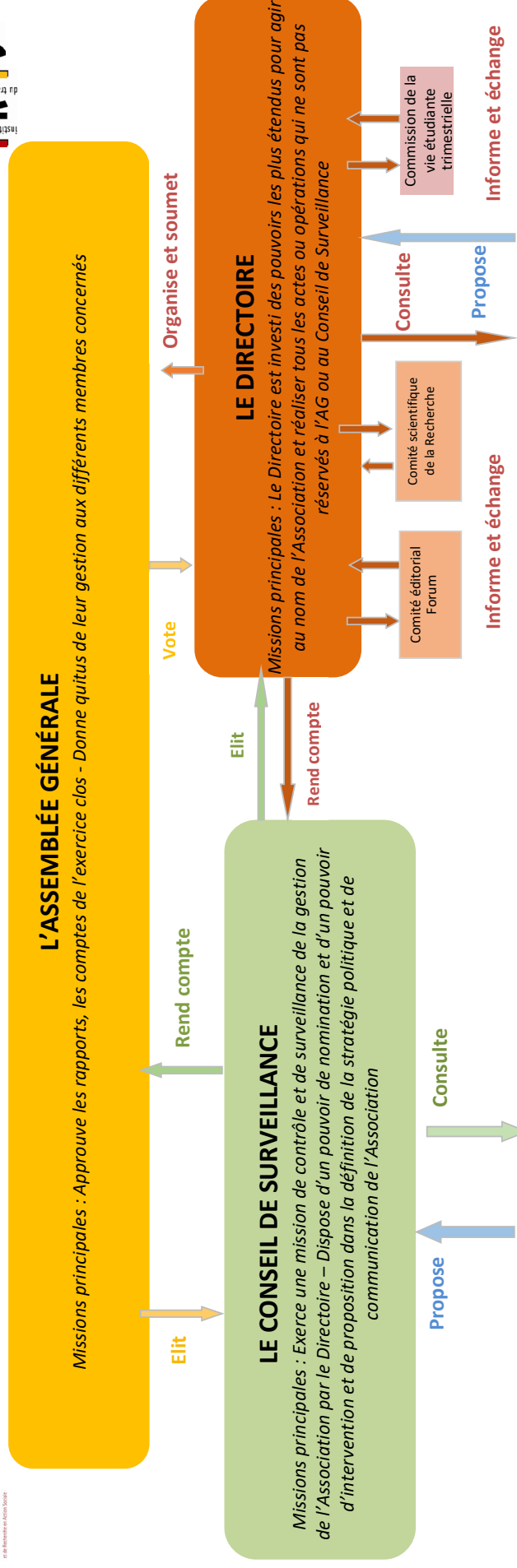
Dans le cadre de ses activités, l'Association ainsi que l'Institut et ses services, sont laïcs et indépendants de toute emprise politique, économique, religieuse ou idéologique. Ils respectent la diversité des opinions, doivent garantir à l'enseignement et à la recherche leurs possibilités de libre développement scientifique, créateur et critique.

Cette Association a pour objet de promouvoir et de développer dans les différents domaines de l'action sociale, de l'insertion sociale, économique et du développement social et culturel, les formations initiales, continues et supérieures, la recherche, ainsi que toutes les activités qui leur seraient connexes.

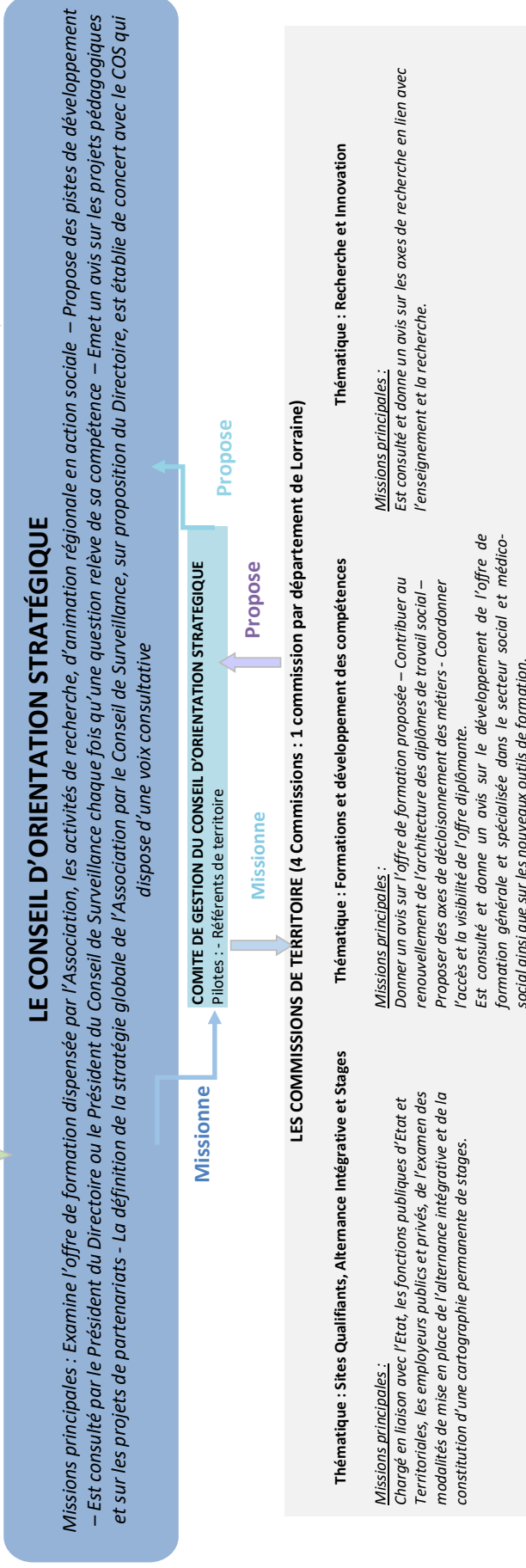
À titre principal, sur les financements inhérents à la formation professionnelle, elle propose, organise, met en œuvre et dispense toutes formations initiales et continues, tous cycles de perfectionnement, tout accompagnement à la qualification et à la validation des acquis de l'expérience.

GOUVERNANCE DE L'ALFOREAS-IRTS DE LORRAINE

INSTANCES DECISIONNELLES



INSTANCES CONSULTATIVES



1.3 La dynamique institutionnelle, les infrastructures

Selon les termes de l'arrêté du 22 Août 1986, portant création d'Instituts Régionaux du Travail Social, les IRTS "sont des établissements publics ou privés agréés par le ministre chargé de l'action sociale afin d'assurer des missions de formation pluri-professionnelle des travailleurs sociaux et de contribuer à la recherche et à l'animation dans les milieux professionnels de l'action sociale".

L'IRTS de Lorraine a été institué par arrêté le 8 mars 1999.

Il participe à l'élaboration d'une connaissance des problèmes sociaux propre à éclairer les institutions et à identifier les besoins de formations.

Il prend ainsi toute sa place dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de formations sociales au niveau national et régional. Il s'inscrit en conformité avec les objectifs de formation tels que déclinés au niveau national et par délégation à la Région Grand Est.

Il mobilise :

- l'ensemble de ses territoires avec les représentants des collectivités territoriales, des organismes publics et parapublics ;

- les organismes employeurs de droit public et privé, des partenaires sociaux ;
- les représentants étudiants, élèves et stagiaires ;
- les personnes qualifiées associées. Et ce pour garantir durablement la pertinence des actions mises en œuvre et leur adaptation permanente aux besoins.

Ses missions se déclinent ainsi :

- assurer la formation pluri-professionnelle des travailleurs sociaux ;
- contribuer à la recherche et à l'animation dans les milieux professionnels de l'action sociale ;
- développer une ingénierie au service d'une formation académique de qualité.

Par ailleurs, il participe pleinement à la dynamique régionale de formation en conduisant des projets et des actions de formation territorialisés.

L'Institut déploie son action sur deux sites principaux, **Ban-Saint-Martin, Nancy** et quatre sites délocalisés, **Faulquemont, Longwy, Thaon-Les-Vosges** et **Verdun**.



Ban-Saint-Martin



Nancy

1.4 Une organisation en filières, services et départements comme réponse aux exigences relatives à la qualité des formations

Conformément aux termes de l'arrêté du 22 Août 1986, l'IRTS de Lorraine a mis en œuvre en 2023, 23 formations diplômantes ou certifiantes de niveau 3 à niveau 7, accessibles en voie directe, situation d'emploi, apprentissage ou en accompagnement par la validation des acquis de l'expérience.

Ce ne sont pas moins de 21 pôles ou services supports, réunissant plus de 180 salariés permanents qui assurent la mise en œuvre de l'ensemble des missions de l'association ALFOREAS.

L'organisation retenue et la mobilisation des acteurs en présence traduisent de la volonté collective de répondre aux enjeux et exigences du champ de l'intervention sociale.

La responsabilité de la formation est portée par une équipe pédagogique et technique qualifiée dont la complémentarité et la diversité des profils offrent un large panel de compétences : cadres de formation, secrétaires et services supports.

L'équipe de cadres de formation permanents est composée de référents disciplinaires et professionnels assurant l'ingénierie, le bon déroulement de la formation, le suivi des étudiants et des certifications.

À ces équipes sont associés des intervenants occasionnels (vacataires et prestataires) issus des secteurs de l'action sociale, médico-sociale, sanitaires et universitaires.



2. Les personnels de l'IRTS de Lorraine

2.1 Les effectifs et profils des personnels en présence

Afin de répondre à ses missions tout en intégrant les enjeux et exigences en termes de qualité, l'IRTS de Lorraine fonde son action sur la mobilisation de personnels.

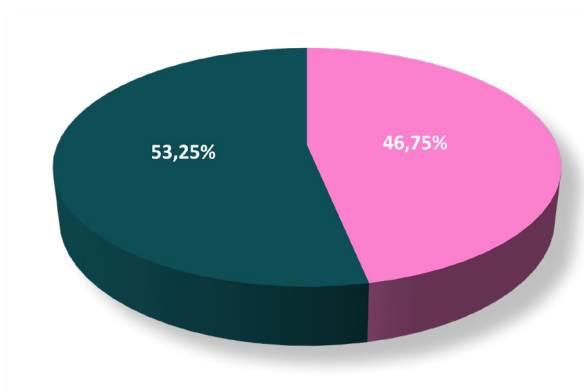
182 salariés permanents, 169 en CDI et 13 en CDD, sont mobilisés sur les différents sites de formation et sont également amenés à intervenir sur l'ensemble des territoires lorrains dans le cadre d'actions délocalisées.

Répartition des salariés en CDI par statut

CDI - Total : 169	
Nombre	Statut
90	Cadre
79	Non Cadre

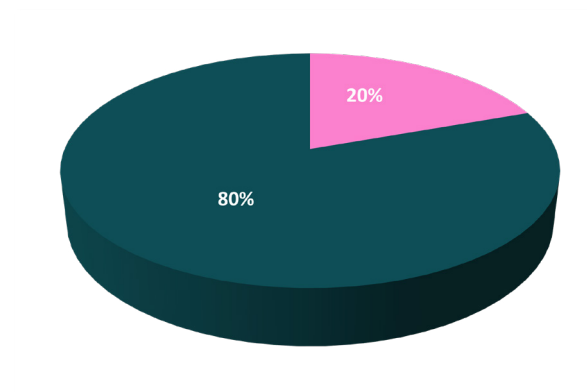
Répartition du nombre d'ETP par statut

ETP - Total : 161,79	
Nombre	Statut
87,68	Cadre
74,08	Non Cadre



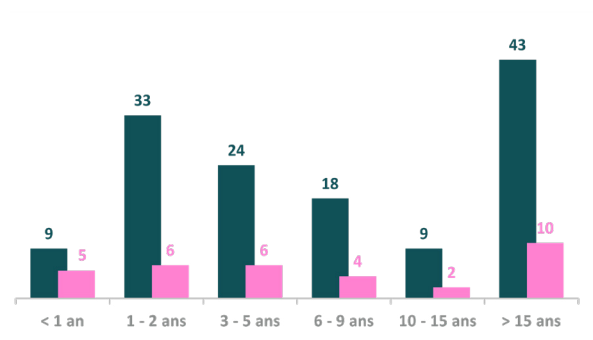
Répartition des salariés en CDI par sexe

CDI - Total : 169	
Nombre	Sexe
136	Femme
33	Homme



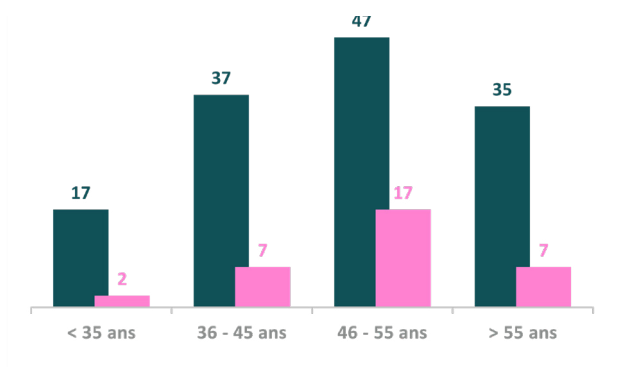
Répartition des salariés en CDI par sexe et ancienneté

Effectif - Total : 169		
Ancienneté	Femme	Homme
< 1 an	9	5
1 - 2 ans	33	6
3 - 5 ans	24	6
6 - 9 ans	18	4
10 - 15 ans	9	2
> 15 ans	43	10



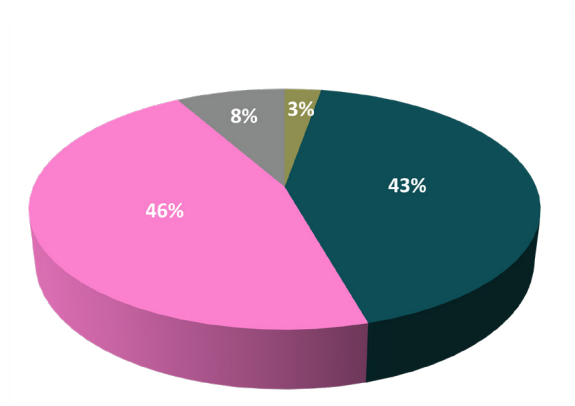
Répartition des salariés en CDI par sexe et tranche d'âge

Effectif - Total : 169		
Ancienneté	Femme	Homme
< 35 ans	17	2
36 - 45 ans	37	7
46 - 55 ans	47	17
> 55 ans	35	7



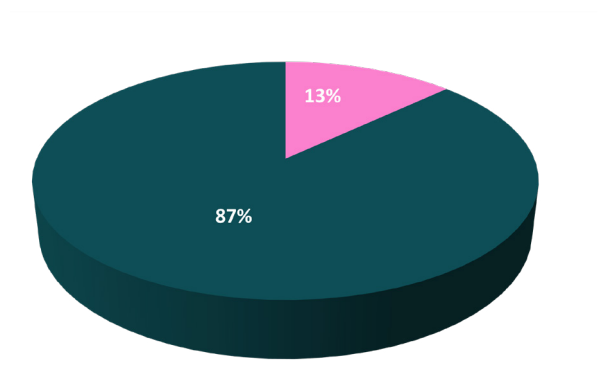
Répartition des salariés CDI et CDD par profil professionnel

Effectif - Total : 182	
Nombre	Profil professionnel
5	Cadres de direction
84	Cadres pédagogiques
78	Administration / Gestion
15	Logistique / Entretien



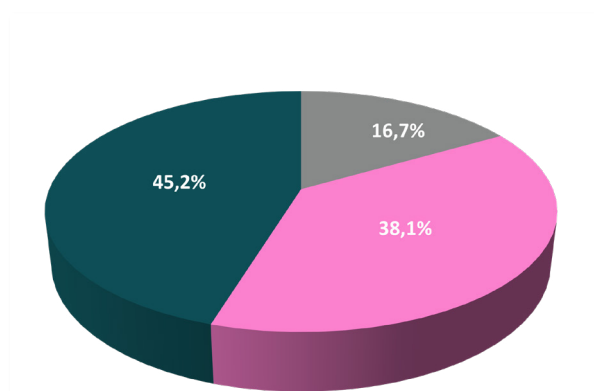
Répartition des salariés en CDI par temps de travail

CDI - Total : 169	
Nombre	Statut
147	Temps complet
22	Temps partiel



Profil et qualification des cadres pédagogiques

Cadres pédagogiques - Total : 84	
Nombre	Profil - qualification
14	Titulaires d'un diplôme en travail social
32	Titulaires d'un diplôme universitaire
38	Titulaires d'un diplôme universitaire et d'un diplôme en travail social



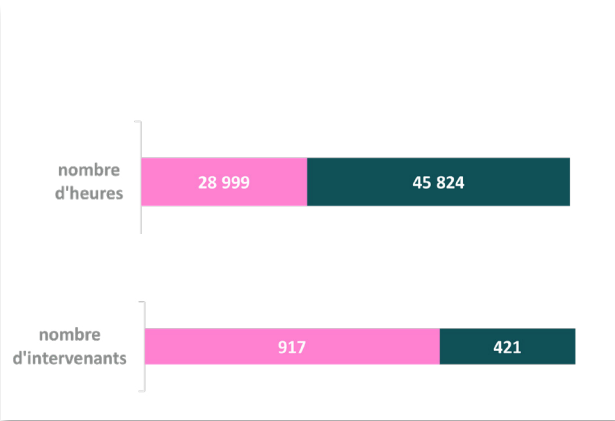
2.2 Les intervenants occasionnels

Ces intervenants, universitaires ou/et professionnels, sont sollicités au regard de leurs compétences et expertise dans des domaines spécifiques :

1 338 intervenants occasionnels, prestataires ou vacataires pour un total de **74 823** heures.

Répartition du nombre d'heures et du nombre d'intervenants occasionnels en fonction du statut

Intervenants occasionnels et prestataires sous contrat de travail		
Nombre d'intervenants	Nombre d'heures	Statut
917	28 999	Vacataires
421	45 824	Prestataires



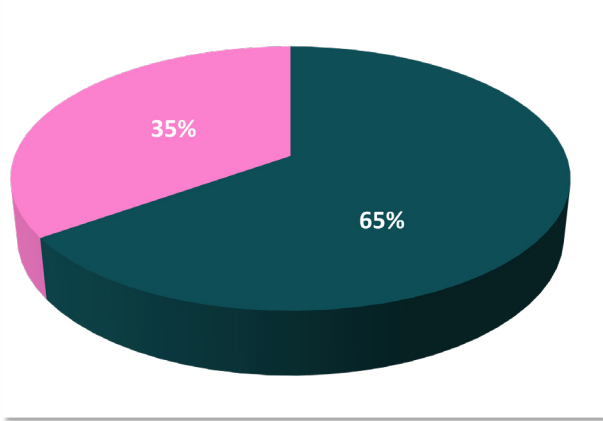
2.3 La formation des salariés

La formation des personnels est un élément central pour l'IRTS de Lorraine qui a versé à l'OPCO Santé pas moins de **68 768 €**.

La formation a concerné **112** salariés pour un total de **1 967 heures** de formation, soit **43 847 €** alloués à la formation du personnel.

Répartition de la contribution à la formation par type de contribution

Contribution formation (versement à OPCO Santé) Total : 68 768 €	
21 353 €	Obligation conventionnelle mutualisée
44 856 €	Obligation investissement formation



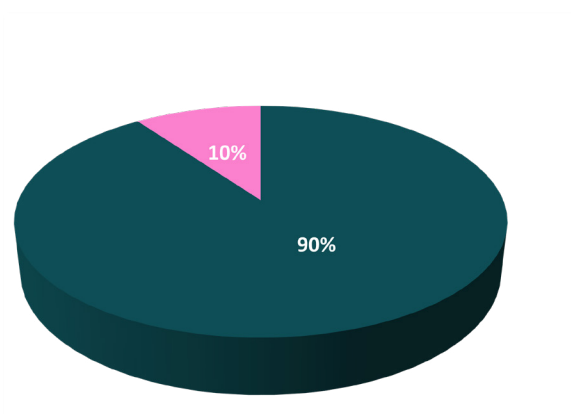
1 338
intervenants
occasionnels

soit
+ de 74 800
heures

• 2. Les personnels de l'IRTS de Lorraine •

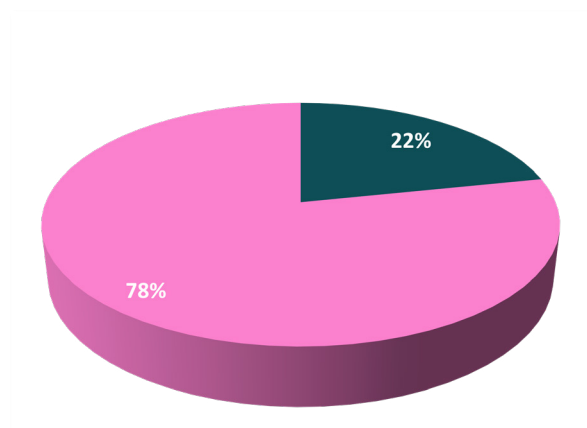
Répartition du coût de formation du personnel par type de budget

Budget de la formation - Total : 43 847 €	
39 491 €	CIFA
4 356 €	budget ALFOREAS



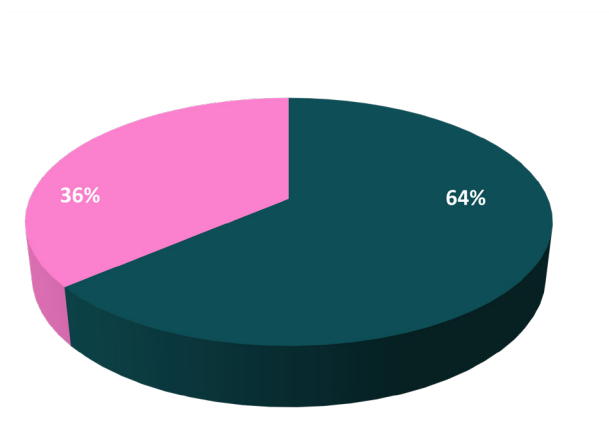
Répartition du nombre de salariés formés par type de budget

Nombre de salariés formés - Total : 112	
30	CIFA
108	budget ALFOREAS



Répartition du nombre d'heures de formation par type de budget

Nombre d'heures de formation - Total : 1 967 h	
1 254 h	CIFA
713 h	budget ALFOREAS



3. L'entrée en formation

3.1 Le service d'admission

L'entrée dans les formations est soumise à des obligations réglementaires, conformément aux décrets, arrêtés, circulaires de chaque diplôme du travail social pour les formations de niveau 3 (AES), 4 (TISF, ME) et 6 (ASS, EJE, ES, ETS, CESF) :

- plus de 200 travailleurs sociaux et psychologues mobilisés pour s'assurer des capacités du candidat à bénéficier du projet pédagogique de l'IRTS de Lorraine ;
- un calendrier des épreuves d'admissibilité et d'admission déployé de septembre à juin ;
- une présence et un conseil dans les établissements scolaires, salons et Forums (en lien avec le service Communication).

Le service organise des sessions d'admission spécifiques à destination des candidats en situation d'emploi (apprentissage, contrat de professionnalisation, contrat aidé, emploi d'avenir, CDD et CDI) ou qui sont éligibles à un financement (CIF, plan de reconversion, etc.).

Ces sessions sont ouvertes une fois les sélections annuelles passées pour une entrée en formation en septembre. Les frais d'admission sont identiques à ceux applicables dans le cadre de la sélection annuelle.

Pour la rentrée 2024

669 candidats aux épreuves d'admission hors Parcoursup

	AES	ME	TISF	ASS	CESF	EJE	ES	ETS
Nombre de candidats	175	146	20	60	52	39	174	3

1 267 vœux exprimés via Parcoursup

	ASS	EJE	ES	ETS
Nombre de vœux	173	427	637	30

un candidat peut formuler jusqu'à **10 vœux** et **20 sous vœux**

3.2. Des voies diversifiées d'accès à la formation et à la certification

Les voies d'accès à la formation et à la certification proposées à l'IRTS de Lorraine sont plurielles :

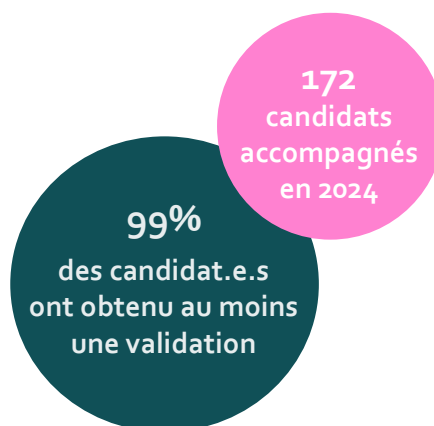
- voie directe
- situation d'emploi
- apprentissage
- accompagnement à la validation des acquis de l'expérience.

Cette diversification des possibles s'inscrit en correspondance avec l'évolution du cadre des formations mais procède aussi de la volonté de proposer aux futurs étudiants et stagiaires des modalités de formation en adéquation avec leur conception de la professionnalisation.

Pôle Accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Prenant appui sur une équipe pluriprofessionnelle constituée de professionnels du secteur, de formateurs, de psychologues spécialisés dans l'identification des compétences et l'explicitation, le Pôle Accompagnement VAE propose des accompagnements spécifiques à chaque diplôme. Ces derniers ont pour objectif d'aider les candidats à l'élaboration de leur livret 2 et de les préparer à l'entretien oral. L'Accompagnement VAE pour 16 diplômes et certifications, de niveau 3 à 7, se réalise sur les 2 sites principaux de l'Institut (Metz et Nancy) et peut être délocalisé sur l'ensemble de la Lorraine.

- 172 candidats accompagnés en 2024
- 110 livrets 2 déposés soit 64%
- 82% des candidats ont validé totalement leur diplôme, 17% partiellement
- 99% des candidats ont obtenu au moins une validation sur l'année 2024.



Centre de Formation des Apprentis du travail social (CFA)

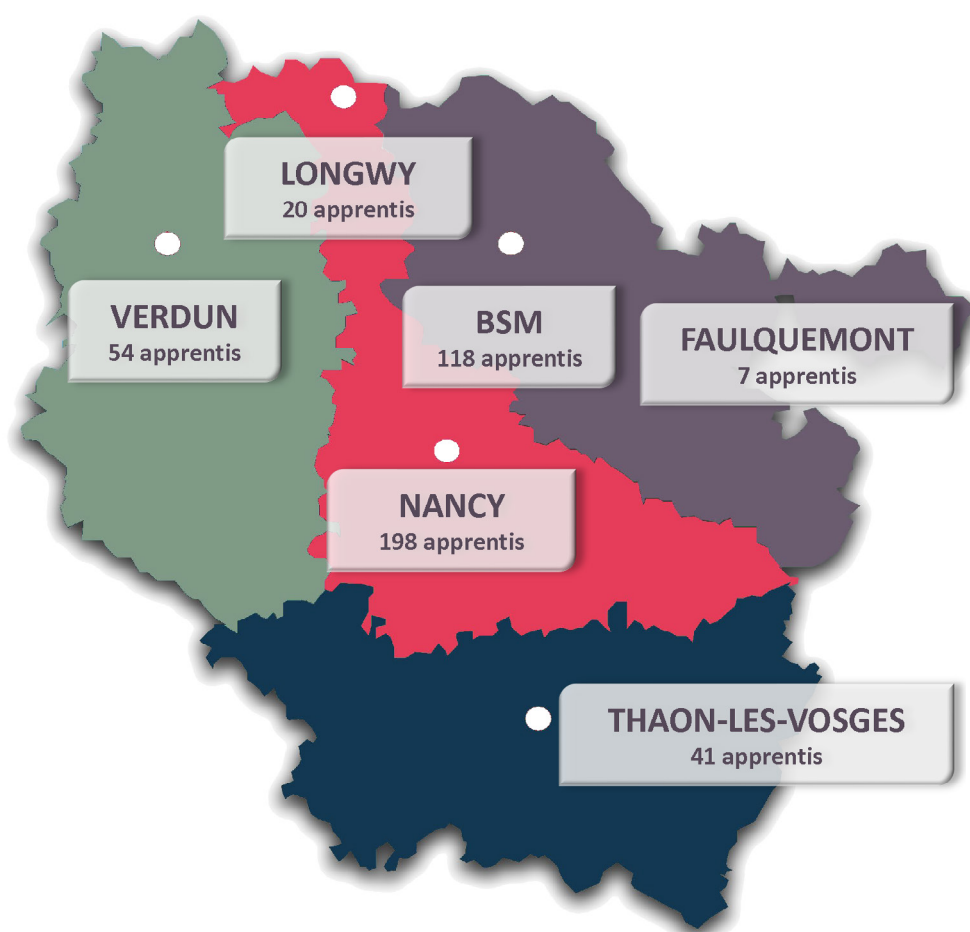


L'IRTS de Lorraine propose au travers de son CFA, créé en 2004, l'accès à différentes formations du travail social par la voie de l'apprentissage.

Au fil des années, le CFA évolue, s'adapte, se développe pour répondre aux besoins de formation du secteur social et médico-social. Il accompagne près de 500 alternants sur l'ensemble des 15 filières accessibles à l'apprentissage sur des cursus allant de 1 à 3 ans.

Accompagne les candidats dans leurs recherches de contrat. Il assure le suivi des apprentis tout au long de leur parcours de formation. Il met en œuvre une formation qui répond aux réalités du secteur social et médico-social.

Grace à un partenariat constant et une relation de confiance avec les acteurs locaux, le CFA répond aux attentes spécifiques de chaque territoire pour proposer et co-construire des formations adaptées.



2 sites principaux

Le Ban-St-Martin
Nancy

4 sites délocalisés

Faulquemont
Longwy
Thaon les Vosges
Verdun

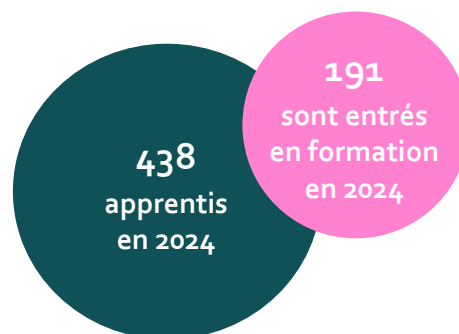
15 formations

accessibles
en secteur privé ou public

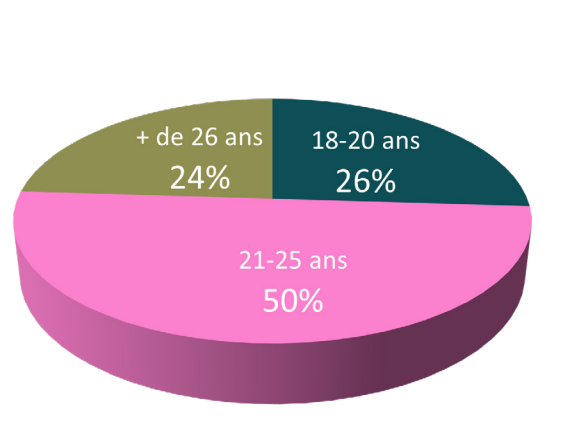
Effectifs rentrée 2024

438 apprentis

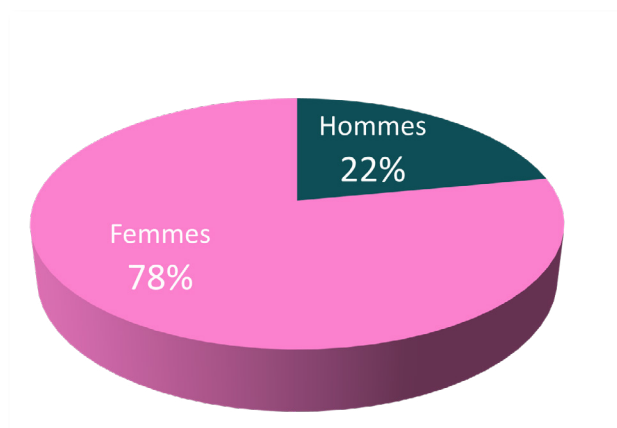
24	AES	56	EJE
45	ASS	226	ES
17	BPJEPS	40	ME
6	CAFDES	1	TISF
16	CESF	1	TMA
6	DEJEPS		



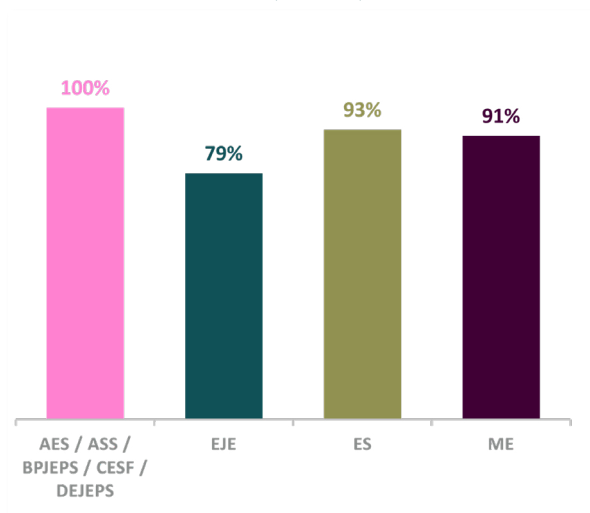
Répartition par tranche d'âge



Répartition par sexe



Taux de réussite (en %)



4. Les étudiants et la vie étudiante

4.1 Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement des étudiants et stagiaires en situation de handicap

Dès son inscription sur Parcours Sup ou au service admission, tout apprenant peut bénéficier d'aménagements.

Après un entretien avec une référente handicap qui s'appuie sur un certificat médical d'un médecin agréé par l'ARS, une analyse des besoins permet de proposer des aménagements au regard de chaque situation particulière.

Ces aménagements sont validés lors d'une Commission Inclusive qui regroupe l'apprenant, la référente handicap et le ou la responsable de filière afin que les besoins d'aménagements puissent s'appliquer pendant les temps de cours.

En fonction des situations, les référentes handicap mettent à disposition de nouveaux aménagements comme de l'accompagnement pédagogique individualisé dispensé par le SISU et du matériel (casque anti-bruit, *time timer*,...). Des assistantes pédagogiques sur les différents sites ont été formées pour être "lecteur reformulateur".

Les aménagements proposés sont :

- Pour les évaluations : tiers temps, lecteur reformulateur, ordinateur, sujet agrandi,
- Pendant les cours :
 - un étudiant référent handicap dans chaque promotion qui récupère les supports de cours et prend des notes pour les apprenants concernés,
 - une note de service qui demande de respecter certaines polices de caractères et présentation pour les personnes "porteuses de Troubles de l'apprentissage",
 - de l'accompagnement pédagogique individualisé,
 - des aménagements ergonomiques mis en place et financés avec la collaboration des

Ressources Handicap Formation des quatre départements lorrains.

L'inscription des coordonnées des Référents Handicap sur tous les supports de communication (Parcours Sup, site internet de l'IRTS de Lorraine, admission), leur présence lors des Portes Ouvertes et une présentation physique dans chaque promotion de niveau 4 à niveau 7 permet de facilement les identifier et les solliciter tout au long d'un cursus de formation.



4.2 La mobilité internationale, la charte ERASMUS+

Le département des relations internationales a pour mission de promouvoir les partenariats à l'international, de coordonner la gestion administrative des projets internationaux et d'assurer la gestion administrative des parcours des personnes en mobilité. Il veille à la sécurisation de ces parcours hors du cadre national.

En lien avec les équipes pédagogiques des différents sites, il propose et conseille les étudiants en vue de les associer à des périodes de stage. Il leur apporte un soutien technique dans la préparation et la mise en œuvre de leur période de mobilité : information, motivation, préparation linguistique, constitution du dossier administratif.

Compléter sa formation par un séjour à l'étranger peut se révéler comme une opportunité supplémentaire pour développer de nouvelles compétences, découvrir d'autres cultures, connaître d'autres modes d'accompagnement et d'intervention, confirmer son projet professionnel.

Tout projet de mobilité internationale se prépare. Il est intégré à un parcours de formation et de qualification sous la responsabilité de l'institut. Ce projet est validé lors d'une commission mobilité qui se prononce sur la cohérence du projet de formation et de professionnalisation de l'étudiant.

Depuis mai 2018, l'IRTS de Lorraine fait partie du Consortium Social des 4 Frontières (CS4F) accrédité par l'Agence nationale ERASMUS+ qui réunit désormais six établissements en travail social (PRAXIS Mulhouse, IRTESS de Bourgogne, IRTS de Franche-Comté, ITS de Tours, EDIAC formations et l'IRTS de Lorraine).

16 apprenants dont 8 en apprentissage sont partis en 2024, **13** en mobilité de stage international et **3** en mobilité ultramarine.

Belgique	1
Espagne	1
Finlande	1
Grèce	2
Irlande	1
Luxembourg	3
Maroc	1
Sénégal	2
Togo	1
Nouvelle Calédonie	1
Martinique	2

4.3 La vie citoyenne, la vie étudiante

La citoyenneté et l'expression sont des incontournables dans la formation des travailleurs sociaux. Parce que les professions sociales sont des professions de la parole¹ et parce qu'il est de la fonction des travailleurs sociaux d'en favoriser l'expression : une attention particulière est accordée à l'instauration d'espaces dédiés aux étudiants en formation.

Ainsi, dans les formations de plus de 500 heures, les étudiants et stagiaires sont représentés par un ou deux délégués de promotion selon l'importance de la filière (1 titulaire et 1 suppléant), par année de formation. Ils sont élus par leurs pairs en début d'année scolaire.

Ils représentent les intérêts de leurs collègues auprès des cadres de formation, de la direction, des Instances techniques et pédagogiques (ITP) et du Conseil d'Orientation Stratégique de l'ALFOREAS-IRTS de Lorraine. Ils siègent dans les commissions pédagogiques, les conseils de discipline, les commissions d'appel et les commissions de validation semestrielle. Ils assurent les missions d'intégration dans l'établissement et de soutien à la vie quotidienne des étudiants étrangers accueillis dans la promotion.

¹ Autès Michel. "Le travail social indéfini". In: *Recherches et Prévisions*, n°44, juin 1996.



5. Les formations proposées

La nomenclature des diplômes par niveau

Cette nomenclature permet d'indiquer le type de formation nécessaire pour occuper un poste dans le monde professionnel. Jusqu'à la loi du 5 septembre 2018, les nomenclatures européenne et française ne coïncidaient pas.

La loi du 5 septembre 2018 et le décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications professionnelles sont venus modifier cette nomenclature des diplômes permettant ainsi une conformité avec la nomenclature européenne.

Cela facilite la comparaison entre les deux systèmes, favorisant ainsi les correspondances avec les certifications d'autres pays européens.

Ce cadre définit des niveaux de qualification selon une logique de savoirs et de compétences et non plus en référence aux seuls diplômes de l'Éducation nationale. Pour chaque niveau de qualification, sont associés des critères relatifs aux savoirs, aux savoir-faire et aux niveaux de responsabilité et autonomie.

La formation continue tout au long de l'expérience professionnelle

Le Département de formation continue de l'IRTS de Lorraine a pour mission de répondre dans les domaines du social, du médico-social et de l'animation aux attentes des employeurs et des salariés :

- adaptation au poste de travail ;
- évolution ou maintien de l'emploi ;
- développement des compétences.

Le département propose aussi des actions spécifiques.

Formations et actions spécifiques

- Surveillant qualifié de nuit et maîtresse de maison
- MJPM - Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs
- ASG - Assistant de Soins en Gériatrie
- Formation pour la préparation aux concours AES

Actions Spécifiques

- Formations tutorales
 - tutorat de la branche professionnelle UNIFED
 - maître d'apprentissage
 - référent professionnel de site qualifiant

nomenclature	Diplômes préparés à l'IRTS de Lorraine	équivalence
Niveau 3	AES • AM • AF • ASG • Surveillant de nuit	CAP
Niveau 4	TISF • ME • BPJEPS • TMA	BAC
Niveau 5	DEJEPS	BAC +2
Niveau 6	ASS • ES • ETS • EJE • CESF • CAFERUIS • Médiateur Familial	Licence
Niveau 7	CAFDES • DEIS	Master

Les autres formations ne figurent pas dans le tableau car elles sont sans équivalence de diplômes.

Préparation aux différents certificats d'aptitude et diplômes d'État français, du niveau 3 au niveau 7

Elle concerne tant les métiers historiques du travail social et des fonctions d'encadrement et d'ingénierie sociale que des nouveaux métiers et formes d'intervention qui renouvellent les frontières et les approches.

L'Institut est ainsi mobilisé sur les secteurs de l'intervention sociale et du développement local, de l'économie sociale et solidaire, de la médiation sociale et culturelle et développe les formations aux métiers d'aide à la personne.

En 2024, l'IRTS de LORRAINE a accueilli : **2 856** apprenants !

- **1 303** inscrits pour les niveaux 4 à 7 (ASS, CAFDES, CAFERUIS, CESF, DEIS, EJE, ES, ETS, ME, TISF)
- **1 553** inscrits en formation annexe et continue de niveaux 3, 4, 5 ou sans équivalence de niveau (AES, ASS F, ASS Mat, ASG, BPJEPS, CCDACM, DEJEPS, FC intra, MA, MJPM, MM, RSE, RSQ, Tuteur, SN, TMA)
- **172** accompagnements VAE
- **3** bilans de compétences



2 856
apprenants
en 2024

Pôle Animation

- BPJEPS - animateur social
- CCDACM - Certificat Complémentaire Diriger un Accueil Collectif de Mineurs
- DEJEPS - animateur-coordonateur de projets

Pôle Éducatif

- EJE - Éducateur de Jeunes Enfants
- ES - Éducateur Spécialisé
- ETS - Éducateur Technique Spécialisé
- ME - Moniteur Éducateur
- TISF - Technicien d'Intervention Sociale et Familiale
- TMA - Titre de Moniteur d'Atelier

Pôle Social

- ASS - Assistant Service Social
- CESF - Conseiller en Économie Sociale Familiale
- DEIS - Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale

Pôle Médico-Social de Proximité

- AES - Accompagnant Éducatif et Social
- AF - Assistant Familial
- AM - Assistant Maternel

Pôle Management

- CAFERUIS - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale
- CAFDES - Certificat d'aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement et de Service d'Intervention Sociale

6. Les chiffres clés de la formation

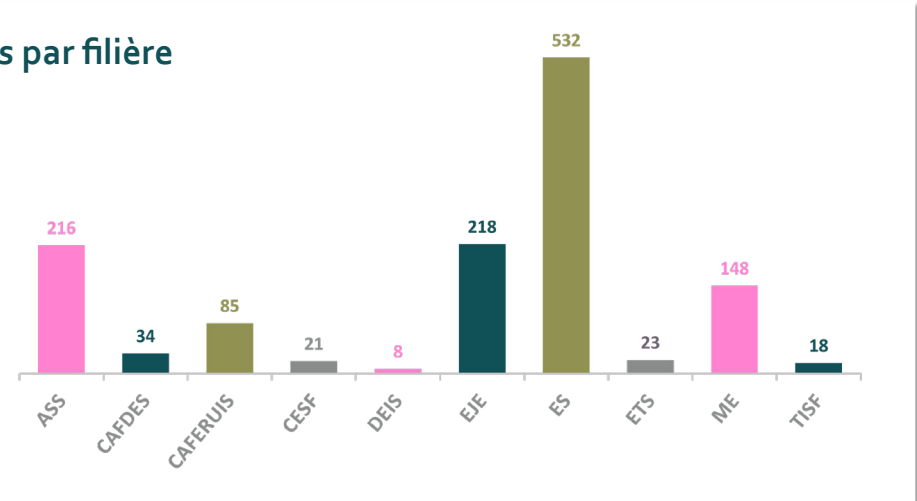
6.1. Effectifs et résultats aux épreuves de 10 diplômes de niveaux 4 à 7

ASS, CAFDES, CAFERUIS, CESF, DEIS, EJE, ES, ETS, ME, TISF

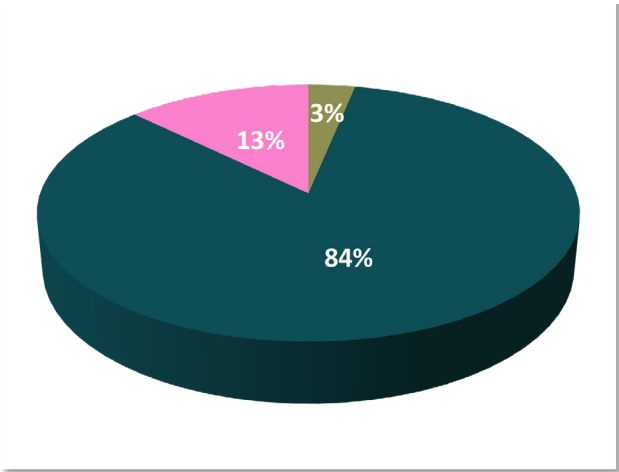


Les effectifs 2024

Répartition des effectifs par filière



Répartition des inscrits par niveau de formation



Filières	Niveau	Nombre d'inscrits
CAFDES-DEIS	7	42
ASS-ES-ETS-EJE-CESF CAFERUIS	6	1 095
ME-TISF	4	166

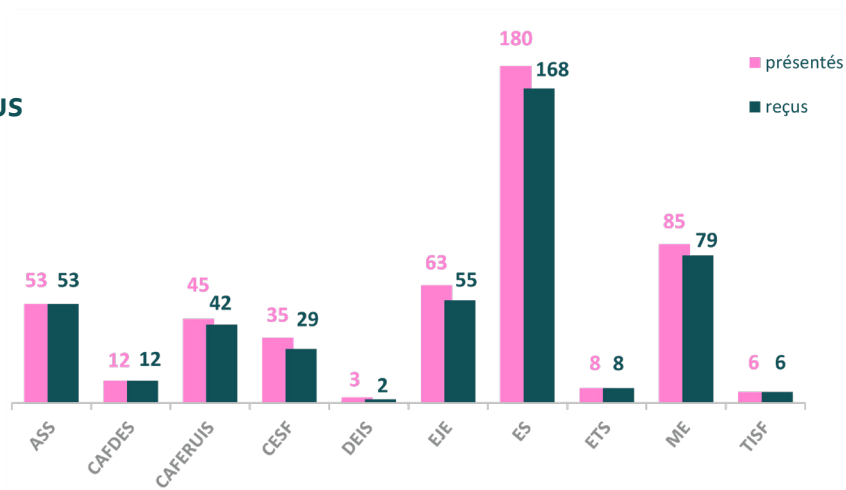
Les résultats 2024

L'IRTS de Lorraine a présenté en 2024 **490** candidats à ces **10** diplômes du travail social, soit **454** diplômés.

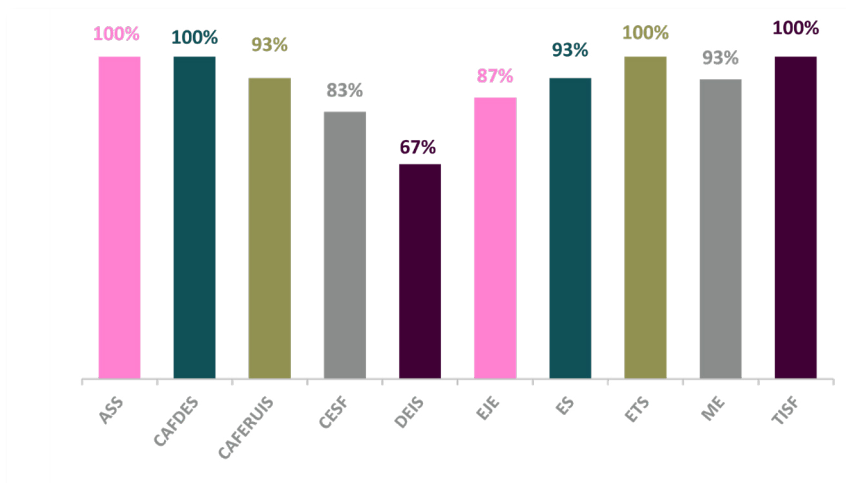
454
candidats
diplômés !

93%
de réussite
au total

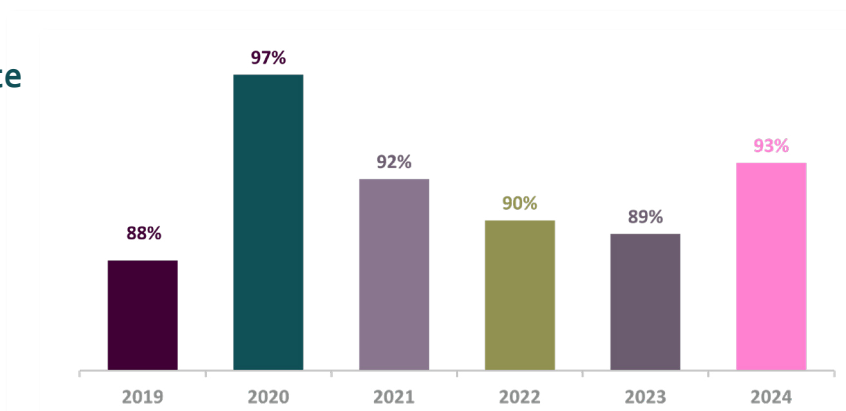
Indication du nombre de candidats présentés et reçus par filière



Taux de réussite



Évolution du taux de réussite aux examens depuis 2019



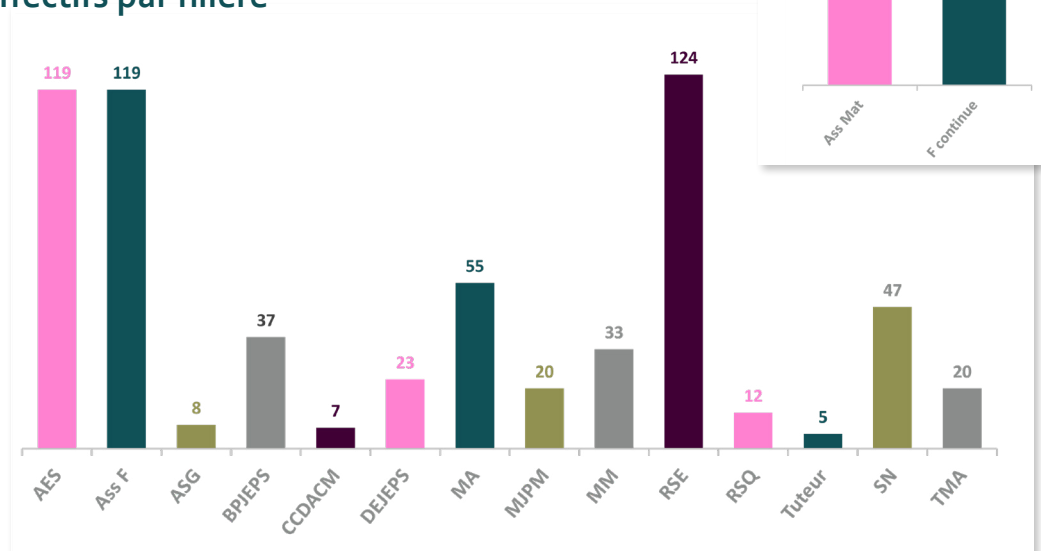
6.2. Effectifs et résultats aux épreuves des formations annexes, 16 diplômes ou certifications

AES, ASS F, ASS Mat, ASG, BPJEPS, CCDACM, DEJEPS, FC intra, MA, MJPM, MM, RSE, RSQ, Tuteur, SN, TMA

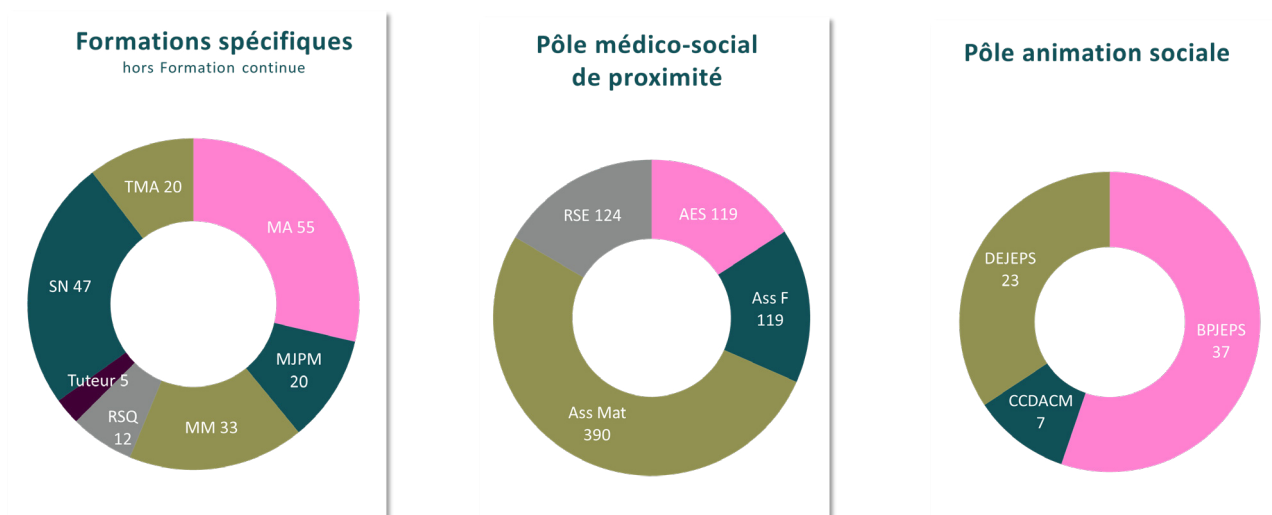
1 553
apprenants en
formation annexe
et continue

Les effectifs 2024

Répartition des effectifs par filière



Répartition des effectifs en formation annexe et continue



Les résultats 2024

L'IRTS de Lorraine a présenté en 2024 **246** candidats à ces **9** diplômes du travail social, soit **244** diplômés.

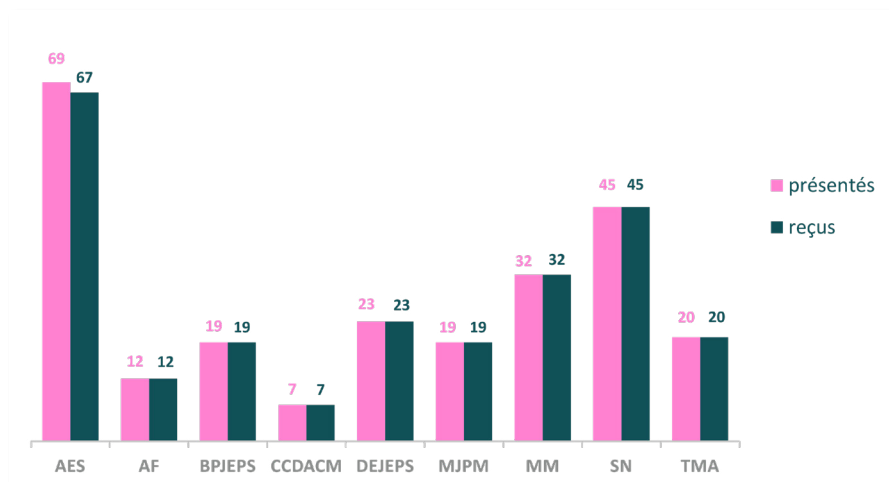
Une attestation de formation est remise à l'ensemble des stagiaires qui ont suivi les formations :

- assistant maternel - AM
- assistant de soin en gérontologie - ASG
- maître d'apprentissage - MA
- référent site qualifiant - RSQ
- relevant de la formation continue

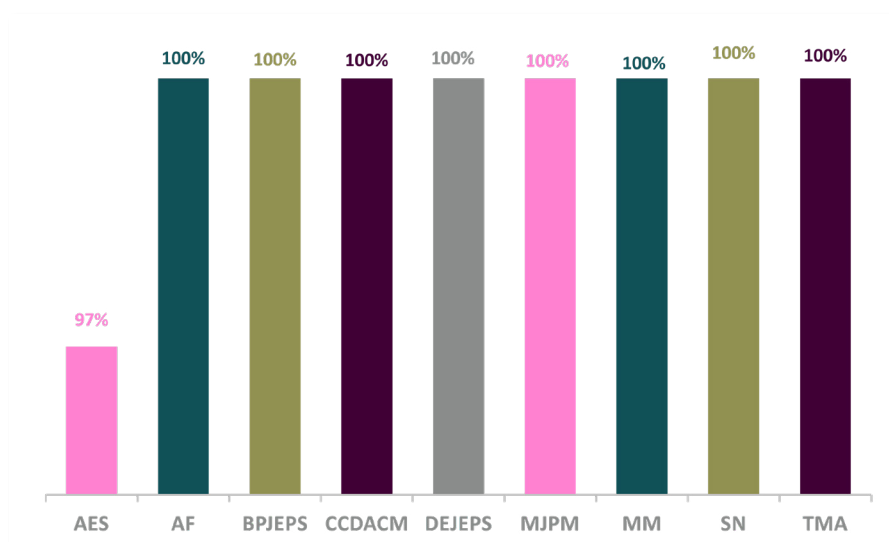
99,2%
de taux de réussite
à ces diplômes

244
diplômés

Indication du nombre de candidats présentés et reçus par filière



Taux de réussite



ALFOREAS - IRTS de Lorraine

Directeur général de l'ALFOREAS

- Monsieur Luc FERSTER

Secrétaire général de l'ALFOREAS

- Monsieur Christophe FRANCUS

DIRECTOIRE

Présidente

- Madame Nicole CHARPENTIER

Vice-Président

- Madame Mireille GAZIN

Président d'honneur

- Monsieur Denis BUREL

Trésorier

- Monsieur Jean-Jacques MICHEL

Trésorier-Adjoint

- Monsieur Laurent SPANNAGEL

Asseseurs

- Madame Isabelle BRUNEL
- Monsieur Olivier CAYLA
- Monsieur Gérard VAUTRIN

CONSEIL D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

Présidente : Madame Selma SEGHOUEAT - Vice-Présidente : Madame Graziella L'HUILLIER

Membres de Droit

- Région Grand Est
- Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle
- Conseil Départemental de la Meuse
- Conseil Départemental de la Moselle
- Conseil Départemental des Vosges

Membres institutionnels

- Rectorat de l'Académie Nancy-Metz
- Université de Lorraine

Membres Employeurs

- Organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire – NEXEM

Membres Fédérations

- APSIS - Émergence
- Association de Directeurs, Cadres de Direction du secteur social, médico-social et sanitaire - ADC de l'EHESP
- Fédération ADMR des Vosges
- Association des Paralysés de France - APF
- Banque Alimentaire de Nancy et de Meurthe-et-Moselle
- Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfant - CNAPE Lorraine
- Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire - CRAJEP Lorraine
- Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire - CRESS Grand Est
- Croix-Rouge Française
- Fédération des acteurs de la solidarité Grand Est
- Santé Mentale France - Coordination Grand Est
- Union Nationale de l'Aide, des Soins et des Services aux Domiciles - UNA Lorraine

- Union professionnelle du logement Accompagné - UNAFO
- Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes - URHAJ Grand Est
- Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux – URIOPSS Grand Est

Membres Qualifiés

- Monsieur Franck BRIEY
- Monsieur Olivier CAYLA (Président du Comité de Recherche)
- Madame Nicole CHARPENTIER (Présidente du Directoire)

Représentants hors membres

- Représentants de l'État :
 - Agence Régionale de Santé - ARS Grand Est
 - Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités - DREETS Grand Est
- Représentants des organisations syndicales de salariés :
 - CFDT, CGT, SUD
- Représentants des organisations syndicales de salariés de l'action sociale :
 - Union Régionale CFDT de Lorraine
 - Union Régionale des Syndicats FO de Lorraine
 - Union syndicale Solidaires - SUD
- Représentants du Comité Social et Économique de l'IRTS de Lorraine - 2 représentants par site
- Représentants des étudiants : 2 titulaires, 2 suppléants
- Représentants des OPérateurs de Compétences (OPCO)
 - ANFH
 - OPCO EP (Entreprises de Proximité)
 - OPCO Santé
 - UNIFORMATION



Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Présidente : Madame Stéphanie KIS

Membres de Droit

- Région Grand Est
- Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle
- Conseil Départemental de la Meuse
- Conseil Départemental de la Moselle
- Conseil Départemental des Vosges
- Comité Social et Économique de l'IRTS de Lorraine

Membres institutionnels

- Conseil Économique, Social et Environnemental de la Région Grand Est - CESERGE

Membres Employeurs

- Fédération des Établissements Hospitaliers & d'Aide à la Personne - FEHAP Grand Est
- Fédération Hospitalière de France - FHF Grand Est

Membres Fédérations

- Comité d'Entente Régional Handicap Grand Est - CERHGE
- Union pour la Gestion des Établissements de l'Assurance Maladie - UGECAM Nord Est
- Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires & Sociaux - URIOPSS Grand Est



Les partenaires





Association Lorraine de Formation
et de Recherche en Action Sociale



Association Lorraine de Formation et de Recherche en Action Sociale - ALFOREAS

Association créée en 1998 pour gérer sur la base juridique de l'association de 1908, inscrite au registre des Associations du Tribunal d'Instance de Metz sous vol. CXXVII folio n°6.

ayant son siège à :
41, avenue de la Liberté
57050 Ban-Saint-Martin

Siret n°42196824900019 – Code APE 7010 Z
Code des enseignements – Code APE 8559 B

N° de siret de l'établissement Metz :
421 968 249 00027

N° de siret de l'établissement Nancy :
421 968 249 00035

Institut Régional du Travail Social de Lorraine - IRTS de Lorraine

Arrêté du 8 mars 1999 portant agrément
d'un institut régional du travail social
JO n°73 du 27.03.1999 p.4576.

Site de Ban-Saint-Martin

41 avenue de la Liberté
Le Ban-Saint-Martin
CS 50029
F-57063 Metz cedex 2
Tel. +33.(0)3.87.31.68.00

Site de Nancy

201 avenue Raymond Pinchard
F-54000 Nancy
Tel. +33.(0)3.83.93.36.00



CFA du Travail Social de Lorraine

201 avenue Raymond Pinchard - 54000 Nancy
cfa.social@irts-lorraine.fr / Tél. +33 (0)3 83 93 36 57

L'ALFOREAS - IRTS DE LORRAINE BÉNÉFICIE DU SOUTIEN DE



La certification Qualiopi a été délivrée aux titres des catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Actions permettant de faire valoir les acquis de l'expérience
- Actions de formation par apprentissage
- Actions de bilan de compétences