



Association Lorraine de Formation  
et de Recherche en Action Sociale

## L'ALFOREAS-IRTS DE LORRAINE

recrute

**1 cadre de formation (H/F)**

**pour son site de NANCY (54)**

**CDD (3 mois) à temps partiel (0.6857 ETP)**



L'Institut Régional du Travail Social est administré par l'ALFOREAS. Selon les termes de l'arrêté du 22 août 1986, cet établissement est chargé d'assurer des missions de formations initiales, continues et supérieures des travailleurs sociaux, agréées par les ministères concernés et contribue à la recherche et à l'animation scientifiques dans les milieux professionnels de l'action sociale.

### **Missions :**

***En tant que membre de l'équipe pédagogique au sein de la filière Assistant Service Social, le/la titulaire de la mission assurera les responsabilités suivantes :***

#### 1. Ingénierie pédagogique et conformité réglementaire

- Conception et actualisation des contenus, modules et séquences en cohérence avec les référentiels professionnels, compétences et formation de niveau 6.
- Intégration des exigences de l'alternance intégrative, des blocs de compétences et des modalités certificatives.

#### 2. Animation et production pédagogique

- Conception de supports pédagogiques adaptés (présentiel / distanciel / hybridation).
- Animation de cours, ateliers, TD/TP, séquences professionnalisantes.

#### 3. Coordination des intervenants

- Animation de l'équipe pédagogique et des formateurs professionnels.
- Garantie de la cohérence globale des enseignements.

#### 4. Suivi des étudiants et gestion de l'alternance

- Accompagnement pédagogique individuel.
- Suivi des stages, visites, échange avec les tuteurs et suivi des acquisitions de compétences.
- Préparation aux épreuves certificatives.

#### 5. Organisation des certifications et admissions

- Participation aux épreuves d'entrée (admission et positionnement).
- Organisation et participation aux épreuves certificatives relevant de l'IRTS.

#### 6. Formation continue et développement de l'offre

- Contribution à l'ingénierie et à l'animation de formations continues.
- Appui à la création de nouveaux modules ou dispositifs innovants.

#### 7. Veille professionnelle et participation institutionnelle

- Veille réglementaire et actualisation des pratiques pédagogiques.
- Participation aux réunions et projets internes.

#### 8. Relations partenariales

- Interface avec les sites qualifiants et consolidation des partenariats.
- Contribution à l'insertion professionnelle des étudiants.

**Compétences :**

- Capacité à concevoir un projet de formation avec l'équipe pédagogique et des enseignements en fonction des objectifs visés et de la progression pédagogique des filières concernées.
- Maîtrise de la pédagogie des adultes et de l'animation de groupe.
- Maîtrise de l'alternance intégrative.
- Aptitude à mettre en œuvre des techniques d'ingénierie de formation.
- Bonne connaissance du Métier d'Assistant de Service Social, et des débouchés professionnels de ceux-ci.
- Maîtrise des politiques sociales locales, nationales, européennes et internationales.

**Exigences qualité et protection des données :**

Le/la titulaire s'engage à :

- Respecter les processus qualité de l'organisme (Qualiopi – RNQ, procédures internes, traçabilité, conformité documentaire).
- Appliquer les exigences réglementaires en matière de protection des données personnelles (RGPD) dans la gestion des informations relatives aux étudiants, stagiaires, intervenants et partenaires.
- Assurer la confidentialité et la sécurisation de toutes les données traitées.
- Utiliser uniquement des outils, pratiques et supports conformes à la réglementation en matière de protection des données.

**Organisation du temps de travail :**

Le plan de service est variable, annuellement et selon les responsabilités.

**Lien fonctionnel :**

Placé(e) sous la responsabilité du Directeur des Formations.

**Diplômes :**

- 1) Être titulaire d'un diplôme d'Assistant Service Social, ou du Travail Social de niveau 6
- 2) Diplôme en sciences humaines (niveau 7) apprécié

**Expérience :**

- 1) Expérience en formation ou en ingénierie pédagogique appréciée dans le champ de la pédagogie pour adultes.
- 2) Expérience professionnelle dans le champ social/médico-social souhaitée en rapport direct avec le diplôme du Travail Social.

**Classification :**

CCNT du 15 mars 1966 – salaire suivant Grille Cadre classe 1 niveau 2 (2 155 € brut mensuel de base) + reprise d'ancienneté selon CCNT + Ségur + Tickets Restaurant.

**Le poste est à pourvoir dès que possible**

**Dossier de candidature (CV + lettre de motivation + copie des diplômes)  
à adresser pour le 10 avril 2026 à :**

**IRTS de Lorraine  
Service Ressources Humaines  
41, avenue de la Liberté  
57050 Le Ban Saint-Martin**

**Ou par mail : [recrutement@irts-lorraine.fr](mailto:recrutement@irts-lorraine.fr)**